

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

西安是中小型软件公司聚集的城市，每年春节后都是软件开发人员跳槽的高峰期，很多软件公司尤其是中小软件公司对此非常头疼，不知道从哪里下手去解决问题，只能被动地应变。甚至有些软件公司认为是现在的软件开发人员不好管了，动不动就跳槽，没有责任意识，没...

正文：

西安是中小型软件公司聚集的城市，每年春节后都是软件开发人员跳槽的高峰期，很多软件公司尤其是中小软件公司对此非常头疼，不知道从哪里下手去解决问题，只能被动地应变。甚至有些软件公司认为是现在的软件开发人员不好管了，动不动就跳槽，没有责任意识，没有主人翁精神，缺少忠诚度，想找到敬业爱岗的软件开发人员越来越难了。

对于中小软件公司来说，面对春节后的跳槽现象，必须找到问题产生的根源，软件开发人员为何要敬业？敬业的软件开发人员能不能拿到好处？人才是科技创新的根基。对于大型软件公司来说，凭借良好的发展态势和完善的薪酬体系，普遍能保持合理健康的人才流动以及较具优势的人才吸纳能力。而对于中小型软件公司和创业团队来说，它们的节后返工和新一年度的招工情况又如何呢？



春节后，中小型软件公司必须学会掌握软件开发人员的“心”。不妨站在软件开发人员的立场来换位思考，他们为什么选择在一家企业打工？他们想通过这个机会学习到什么？得到什么？企业能否给他们搭建一个平台，让他们施展才华？所以未来十年，软件公司必须要懂得，“经营人心”，就像经营业务一样，要把经营软件开发人员的心放在重要位置上去抓，要懂得关怀软件开发人员，培养软件开发人员，随着中国的人口红利逐渐消失，这个问题会越来越突出。

很多中小型软件公司管理者都热衷于谈管理创新，其实管理用不着整天创新，只要按照规定动作去做就行了，过度创新只会走向反面。随着相对自我的80后软件开发人员逐渐成为企业白领队伍的主力群体，管理者们要想激发这些年轻人的主人翁精神，就必须理解80后的思维模式，学会为他们的前途着想，学会给他们一些充足的理由去努力奋斗。

把软件开发人员的个人利益与公司的集体利益挂钩，让软件开发人员发自内心地为了自己的利益而忠诚，为了自己的利益而奋斗。这就是收获“人心”的根源价值，每个管理者都应当清楚自己的下属最关心什么，最在乎什么，必须给每一位软件开发人员做一份职业生涯规划，让大家清楚地看到未来，即通过自己的努力，能够获得的实践经验和共同成长，从而让小企业变大，活用每位软件开发人员的工作智慧，实现人才考察、选拔、培养、淘汰的例行优化运作。让软件开发人员自动自发的学习、工作，明确目标，清晰工作地图和考核要求，全面提高了软件开发人员职业化。更能够让管理改善有章可循，也能够一定程度上收获更多的“人心所向”。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com