

关键词：软件公司,人力资源管理,软件开发

内容概要：

由于软件公司是新技术新学科型的企业，因此针对软件公司所需要的人才是一批能够掌握最新科技的年轻人，另外在软件公司的人才需求问题上，还需要软件开发人员能够拥有自主性，追求自我价值的实现和个性化。这都给软件公司的人力资源管理带来一定的难度。因此做...

正文：

由于**软件公司**是新技术新学科型的企业，因此针对软件公司所需要的人才是一批能够掌握最新科技的年轻人，另外在软件公司的人才需求问题上，还需要**软件开发**人员能够拥有自主性，追求自我价值的实现和个性化。这都给软件公司的**人力资源管理**带来一定的难度。因此做好软件公司的人力资源管理非常重要，这也是确保软件公司能够在激烈的市场竞争中能够占据一席之地的最直接的保证。软件开发公司的人力资源管理在当今知识经济时代的核心，是保持企业竞争优势的根本。通过“人”才能发挥作用，因此可想而知，人力资源在软件公司资源中的重要地位。



软件公司的人力资源能否有效利用更是决定软件公司命运的关键因素。面对激烈的竞争，软件公司管理者们开始逐渐意识到人力资源管理的重要性，并加强了对软件公司人力资源管理的投入。因此人力资源部是软件公司高层管理者对软件公司人力资源实施管理一个具体的平台，它不但是软件公司管理者们核算和控制人工成本提高产能的监督控制部门，而且还应是企业高层可以信赖的战略决策支持部门。人力资源作为软件公司所拥有的一种资源，它为实现软件公司目标而存在。

态度决定行为，行为决定命运，这对于一个软件公司同样适用。企业人力资源管理水平的提升离不开人力资源管理理念的更新。具体而言，对于企业管理者们，特别是软件公司人力资源管理者们要更新自己的人力资源管理理念，要将“以人为本”的管理理念融入自己的日常人力资源管理中去，要从企业软件开发人员的需求和企业发展需求出发，不断探究切合软件公司实际的人力资源管理工具，以提高软件开发人员的工作积极性，引导软件开发人员将职业目标向企业的经营目标靠近，如软件公司人力资源部可以通过培训让每个软件开发人员清楚自己在企业中的职业发展通道，让软件开发人员在弥补自身不足获得成长的同时，也推动软件公司不断向前发展。当然将“以人为本”的管理理念融入企业人力资源管理也不单体现在人力资源管理工具的开发上，它应该体现在人力资源管理每个细节中，如大到可以为软件开发人员搭建一个自我学习的平台，让软件开发人员通过学习不断提高工作技能，小到可以为软件开发人员购买春节回家的车票等，通过制定具体有效的福利制度以提高软件开发人员的归属感，从而提高软件开发人员的工作积极性。

一定程度和比例的人员流动可以为软件公司带来新鲜血液，从而可以保持软件公司的创新活力，在激烈的市场竞争中处于领先地位。但是如果企业人员流动过于频繁，且比例比较大，则一方面直接带来的是软件公司人工成本的增加，另一方面软件公司软件开发人员的凝聚力将会大打折扣，因而如果要想提升软件公司的人力资源管理水平，合理控制人员流动是软件公司人力资源管理者必须得重视且要做好的一个环节。具体而言，软件公司的人力资源管理者可以从以下几个方面加强把控。

把控好“招聘与甄选”关

招聘与甄选是软件公司为补充人力资源而开展的工作，它是软件公司人力资源的入口。如果要控制软件公司的人员流动，降低软件公司人员的流失率，我们可以在招聘和甄选人才时采用多种工具尽可能地将那些稳定性不高的候选人排除出去，这样通过招聘与甄选进入公司的人才的整体稳定性就会较高。

把控好“激励”关

在人才被引入软件公司后，软件公司的人力资源管理者应该要着重关注如何实现激励软件开发人员同公司一起成长，提高那些有才能的高素质人才的归属感，从而减少优质人才的流失。最后是把控好“离职”关。很多软件公司都忽视软件开发人员离职手续的处理，一旦软件开发人员表明要离职，很多软件公司对软件开发人员离职原因的探究工作却做得很少。只有了解人员流动的真正原因，这样软件公司的人员流失率才能得到有效合理的控制。

重视软件开发人员健康

软件开发人员健康是常被软件公司人力资源管理者忽视的一个问题，但它确实正在影响着软件公司的人力资源管理，而且它有可能成为软件公司人力资源管理水平提升的重要瓶颈，如前段时间闹得沸沸扬扬的富士康软件开发人员跳楼事件，便是可以直接体现出如果软件开发人员一直处于不健康的职场中，其后果有多可怕。作为软件公司管理者，我们一方面应该要关注软件开发人员工作时的安全与健康，实现安全生产；另一方面更应该关注软件开发人员工作之余的心理健康。具体而言，我们可以在企业中构建一整套软件开发人员健康检测管理程序及准则，同时充分发挥工会的作用，多开展有益于软件开发人员身心健康的活动，为软件开发人员营造一种家的感觉。

综上所述，为了能够在激烈的市场竞争中保持竞争优势占据一席之地，软件公司的管理人员就一定要对企业的人力资源进行科学管理，转变人力资源管理理念，切实将“以人为本”的管理理念融入到管理实践中去，软件公司走向可持续发展的重要保障。只有这样才能真正实现人力资源管理水平的提升，才能确保软件公司在激烈的竞争环境中立于不败之地。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com