

# 深圳软件公司应对春节前后软件开发人才流动值得借鉴的5点措施

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：深圳软件公司,软件开发

内容概要：

随着春节前后软件开发人才流动大潮的来临，如何留住优秀软件开发人才已经成为深圳软件公司和人力资源管理者最为关注的焦点。软件开发人才是软件公司良性发展的基石。软件开发人才决定着软件公司的生命力。面对软件开发人才的流失，深圳软件公司该如何应对？面...

正文：

随着春节前后软件开发人才流动大潮的来临，“如何留住优秀软件开发人才”已经成为深圳软件公司和人力资源管理者最为关注的焦点。软件开发人才是软件公司良性发展的基石。软件开发人才决定着软件公司的生命力。面对软件开发人才的流失，深圳软件公司该如何应对？面对深圳软件开发人才争夺战将重新点燃战火，对高端软件开发人才的争夺将加剧。软件开发人才离职不单单是表面的软件开发人才流动，不少深圳软件公司的软件开发人才离职带有“系统性”和“全局性”的影响。



目前深圳软件开发行业薪酬面临天花板压力。深圳各软件公司纷纷加强对可变薪酬部分的管理，打破大锅饭，形成差异化的激励。在此情况下深圳软件公司必须软硬兼施，从薪酬和福利、公司文化等多方面，构建整体激励体系，以在有限的预算下，最大化提升软件开发人才保有率。合理的流动率对人力资源是一种净化。但是，核心优秀软件开发人才的离职对于软件公司的良性发展却极为不利。为了留住核心软件开发人才，以下几大措施值得借鉴。

## 1、股权激励

马云曾说，“员工离职的原因林林总总，只有两点最真实：1、钱，没给到位；2、心，委屈了。”谈到钱，股权无疑代表了软件公司的最高利益。随着近年来国家逐渐放开软件公司上市门槛，股权激励对于深圳软件公司来说是保证软件开发人才长远发展的重要手段之一。

## 2、事业合伙人

于高端核心软件开发人才而言，离职创业可能是主因。创业是职场人士的梦想，但是创业毕竟有风险。也正因此，眼下盛行的共享经营所得、共担亏损责任的“合伙人制度”具备天然优势。因为与高薪相比，成为公司拥有者的吸引力无疑更大。

## 3、内部造血

优秀软件开发人才的离开，会对公司有影响，但假如公司的软件开发人才“造血机制”相当成熟，其本身的运作机制决定了软件公司将不太会受个人因素的影响。那么如何保证公司的造血机制稳定运作呢？除了核心软件开发人才的挽留以及内部造血，由于软件公司在各个阶段软件开发人才的变动可能引起经营层面的变动，因此从量上对专业技术、营销人员和部门管理人员加以补充就显得非常必要。

## 4、人才筛选机制

明确软件公司软件开发人才选拔的目标、原则、各不同管理层面在软件开发人才筛选过程中的角色、定位等，以建立一个科学、有

效、公平、公正的软件开发人才筛选系统以及管理系统。

## 5、职业发展道路的建立

很多深圳软件公司一般从技术、业务等不同的方向走向管理者行列，这种单通道的软件开发人才选拔方式很容易形成仅因行政管理职务的等级差异，难以激励和保留软件开发人才。结合员工岗位价值生命周期理论和激励理论来看，对于软件公司核心员工的激励除采用经济和非经济性报酬激励外，还可以着眼员工长远发展，设置发展上升通道。

### 小结

对很多深圳软件公司来说，合理的软件开发人才流动并非完全是坏事。内部员工年流动率保持在 5%左右是一个正常水平。因此在保证内部软件开发人才稳定的过程中，正确的甄别和判断什么样的软件开发人才值得重用，也是必要的。。

### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com