

关键词：网站设计制作,网站建设公司,

内容概要：

如何让网站设计制作工程师对一家中小型网站建设公司有信心，这也是很多中小型网站建设公司老板们最为头疼的一件事情了，因为在公司刚成立不久，既没有大的资金实力，更没有优秀的团队班子，更没有成功的软件开发案例，要让一名工作经验丰富的网站建设工程师相...

正文：

如何让网站设计制作工程师对一家中小型网站建设公司有信心，这也是很多中小型网站建设公司老板们最为头疼的一件事情了，因为在公司刚成立不久，既没有大的资金实力，更没有优秀的团队班子，更没有成功的软件开发案例，要让一名工作经验丰富的网站建设工程师相信你的网站建设公司有美好的未来，谈何容易呢，下面就这个问题我们不妨分析下。

第一、以心换心。对待网站建设人员，帮助他们尽量多地了解公司的情况，并帮助他们能从正面理解和接受。没有人愿意生活在虚假中和伪饰的太平中。如果企业真的愿意把网站建设人员看成自己的一部分，是愿意分享自己的。说实话，企业是需要一群同甘共苦的人一起奋斗。没有网站建设人员希望自己服务的企业正走向末路。适当的真诚沟通，可以让网站建设人员的企业主人翁感受被大大提升，也会更愿意将工作当成事业来看。当然，这不是说所有人都会产生同样的举动，但是作为企业的人力管理不是因为有人不改变就不做。我们永远无法改变人，但可以用你的真诚影响别人。



第二、明确发展规划。网站设计制作工程师也是人，人最怕没有未来，未来是一种激励，也是一种安慰。首先要让网站设计制作工程师对中小型网站建设公司的未来有信心。中小型网站建设公司的领导要对中小型网站建设公司有一个明确的发展规划，并具有分解规划、具体实施的方案，让网站设计制作工程师参与进来，这样网站设计制作工程师会觉得有事可忙，做出成绩之后就有成就感。

第三、有效沟通。建立有效的沟通体系企业很多时候都是在忙于日常的事物工作，网站建设人员之间，以及网站建设人员和领导之间的沟通都是非常有限的。所以网站建设人员不能真正了解领导，领导也不能真正体会网站建设人员的想法。建立良好的沟通的体系可以将一些不好的事情消灭在萌芽中，同时，网站建设人员也会有被尊重和重视的感觉，而不只是一个工作工具而已。领导需要抽出一定的时间来，给你的网站建设人员一双专注的眼神，和一对倾听的耳朵。

第四、良好的待遇。以良好的工资待遇提振网站建设人员的信心。当一个网站建设人员的工作量与获得薪酬严重不相称的情况下，网站建设人员就会心生抱怨而伺机寻找待遇更高的公司，这也是网站建设人员离开的主要原因。因此，企业要尽可能的提高网站建设人员的工资福利待遇，更不能无故拖欠网站建设人员的工资福利。[NextPage]

第五、问题及时处理。网站设计制作工程师离开中小型网站建设公司首先离开的是他自己的上司，所以，他的上司对其有不可推脱的责任，如果网站设计制作工程师的情绪不能得到及时的发现和纠正的话，问题只会朝着坏的方向发展。

第六、设立可执行的目标。网站建设人员在一个组织中，从内心最大的希望是被接纳，肯定，感觉工作上有成就感。作为网站建设人员的直接领导就需要根据网站建设人员实际情况，潜能，来设定他们经过努力就可以实现的目标。目标需要尽量量化，这样可以方便考核，也容易让网站建设人员有真实的体会。当目标实现的时候，领导一定要不吝惜地给予公开的鼓励和表扬，这样会让网站建设人员有成就感和自豪感。但是如果所设定的目标是网站建设人员自身条件无法实现的，就容易让网站建设人员心生倦怠，反而听之任之，丧失工作热情。

第七、激发员工的进取意识。在具有挑战性的工作面前（当然，也要有与之配套的奖励），网站设计制作工程师会更加努力地工作，将网站设计制作工程师的进取意识激发出来时，网站设计制作工程师会对自己更有信心，也会对公司的未来更有信心。

第八、良好的福利。以良好的保障机制提振网站建设人员的信心。五险一金是网站建设人员基本生活的重要保障之一，对于留住网站建设人员有着十分重要的作用。因此，各企业要积极为网站建设人员缴纳五险一金，并建立加薪、组织旅游等奖励机制和网站建设人员生活保障体系，激励网站建设人员的干劲。同时，还要着力改善网站建设人员的生产、生活条件，让网站建设人员在企业呆的安心、放心，从而创造更好的业绩。

第九、设置目标。中小型网站建设公司应该给每个网站设计制作工程师一个相对长远的目标（1-3年或者3-5年，5年以上等），这种规划要付诸行动，有人培养和指导，有人监督和激励，这样网站设计制作工程师才感觉到自己在成长，在壮大自己的生存能力，也才更清晰地看到自己美好的未来。如果放任不理，网站设计制作工程师会自我鄙薄，慢慢放弃努力，甚至自动离开。

第十、活跃员工文化生活。以良好的企业文化提振网站建设人员的信心。企业要不断完善和建立企业核心文化，让网站建设人员看到公司发展历史、现在以及美好未来。同时，定期举办文化娱乐活动，完善文化娱乐设施，通过企业文化的感染来增强网站建设人员对企业的信心、对自己的信心，使网站建设人员树立长期扎根意识，做到以企业为家，安心工作。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com