

软件开发工程师管理的核心目标之一——培育知识共享的软件公司文化

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发工程师管理的核心目标之一就是鼓励相互协作，培育知识共享的软件公司文化。首先要明白知识共享需要推动，更需要了解创造知识在软件公司中被作为很重要的部分，而这些知识重在实用而不在知识有多么高深。1、知识共享需要推动在软件开发工程师管理系统...

正文：

[软件开发](#)工程师管理的核心目标之一就是鼓励相互协作，培育知识共享的[软件公司](#)文化。首先要明白知识共享需要推动，更需要了解创造知识在软件公司中被作为很重要的部分，而这些知识重在实用而不在知识有多么高深。



1、知识共享需要推动

在软件开发工程师管理系统应用初期，软件开发工程师很可能不能够意识到软件开发工程师管理的潜在价值，有一种很自然的抵触情绪，这时候要说服软件开发工程师将属于自己的知识贡献出来是极为困难的。简言之，知识共享是不会自然而然发生的，在实施软件开发工程师管理时，需要清醒的认识到这种困难。这就需要采取积极的鼓励制度来激发软件开发工程师分享自己的知识，如：在软件公司知识库中，将提供知识的软件开发工程师名字十分醒目的表现出来，轻轻一点便可轻易地查到某位软件开发工程师对知识库的贡献。此外，还可以鼓励软件开发工程师创造新知识，将软件开发工程师对知识库的贡献计入年度评定中。

2、创造知识是重中之重

在软件开发工程师管理项目中，投资最大的部分不是技术，而是知识库的内容，即知识本身。知识库的内容不仅开支巨大，而且对质量也有较高的要求。对于知识的创造，软件公司可以建立起创新小组，通过相互交流并分享特定领域的知识，努力创造出新知识，以充实软件公司知识资本。创新小组应尽力提升自身的专业化水平，使得每个创新小组都有独特的研究领域。

3、知识在实用不在高深

软件公司中的知识不一定是最前沿的、精神的知识，很多时候由于内容太高深，知识库中的知识利用率反而很低。需要指出的是，知识库中的知识永远也不能够代替专家的作用，在某些时候，必须直接向专家请教。如果把一大堆知识一股脑地放到知识库中，只会削弱人们的合作愿望，与软件开发工程师管理鼓励合作的核心思想背道而驰。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com