

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

一个软件公司，其战略目标的制定，文化特征的明确，核心理念的提炼和成文，仅仅是文化管理的起点，要使软件公司文化发挥作用，让广大软件开发人员广泛认同，理解文化内涵，并自觉贯彻落实到自己的行动中。这就需要有一个长期的过程，而在这个过程中，文化宣贯和...

正文：

一个[软件公司](#)，其战略目标的制定，文化特征的明确，核心理念的提炼和成文，仅仅是文化管理的起点，要使软件公司文化发挥作用，让广大[软件开发](#)人员广泛认同，理解文化内涵，并自觉贯彻落实到自己的行动中。这就需要有一个长期的过程，而在这个过程中，文化宣贯和传播是必不可少的一环，这也是软件公司文化建设的目标。软件公司文化要宣传好、贯彻好、落实好并真正发挥作用，必须围绕如何解决干什么，怎么干，如何干好这三件事来落实，只要做好三件事，软件公司管理、文化建设就能顺利发展，文化理念就能落地生根。



当然，这三件事看起来很容易、很简单，但是要做好还是比较有难度的。笔者认为可以从以下几点去探讨：

一、目标任务分解

首先，是软件公司战略目标的分解。软件公司文化是为战略目标服务的，离开了战略目标这个中心，软件公司文化就是空中楼阁，水中月亮。我们要把软件公司的各个时期的发展战略目标分解到各部门，变成各部门的战略，要让他们也能够清楚本部门要干什么，怎么干，如何干好这三件事。然后部门又根据自己的目标任务，把工作再细化分解到本部门的各个岗位所有角色中去，让每一个角色都明白我要干什么，怎么干，如何干好的标准。

第二，是软件公司文化目标任务的分解。软件公司文化是一个比较抽象的概念，它的出发点和落脚点都是围绕软件公司管理的核心作用而实施的，软件公司在一个特定时期倡导什么，反对什么，都需要在软件公司文化理念中表现出来。这时候，就需要文化的力量来支撑，软件公司文化的宣贯、传播与根植就显得尤其重要。

同样，软件公司文化的宣贯也需要分解任务。让每一个部门、每一个岗位软件开发人员都要明白软件公司的核心理念是什么，战略目标是什么，倡导的行为准则是什么；本部门的目标任务是什么，本岗位的目标任务是什么，需要遵守哪些标准和要求等。只有让每一个部门和软件开发人员都明白了工作目标和标准，明白了自己要干什么，怎么干，如何干好这样实施起来程序才能顺畅。

[NextPage]

二、传播方式创新

标准出来后，如果只是印成一套书，让其置之高阁，长期藏在深闺，就会失去它的本来意义。必须把它深植到软件开发人员的心中，潜移默化到实际行动中去。就需要不断创新宣贯和传播方式，把软件公司目标、文化理念、行为标准、管理活动、考核措施等，通过一些活动载体，象牧师布道一样不厌其烦地开展宣传和灌输，加强对软件开发人员的精神洗脑，让职工熟知、接受和认同，最终达到深植于每一个软件开发人员心中。因此，应抓好四个着力点。

一是做到与实践相结合。软件公司文化的塑造和提炼不仅要体现在文字上，更重要的是要付诸实践，也就是用软件公司文化指导软

件公司及软件开发人员的行为。软件公司要把这些理念和行为准则真正贯彻下去，让软件公司和软件开发人员的行为体现软件公司文化的要求，并在实践中不断完善软件公司文化的内涵。

二是坚持以人为本。奖惩措施固然能解决不少机制上的问题，但它也不是万能的。人性化管理有时候更能起到事半功倍的作用。因此，在软件公司文化宣贯的过程中，要始终坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性。适时开展一些形式多样、群众喜闻乐见的文体活动，使软件开发人员在潜移默化中自觉认同软件公司文化，自觉践行软件公司准则，自觉投入到先进的软件公司文化建设中去。

三是形成良性运行机制。就目前来看，由于软件开发人员素质参差不齐，仅靠软件开发人员自觉认同和践行软件公司文化准则还存在一定的难度。因此应建立一套奖惩制度，形成“以先进的文化凝聚人、以科学的流程管理人、以完善的机制激励人”的良性运行机制，表明软件公司反对什么行为、鼓励什么行为，充分调动软件开发人员践行软件公司文化的主动性、积极性和创造性。

四是将理念融入制度。软件公司文化理念要起到推动软件公司实现软件公司战略发展目标的作用，就必须与软件公司的管理制度相匹配。充分体现在软件公司管理制度中，要将软件公司文化作为制定制度的基础和依据，体现在长远发展规划、岗位责任制度、干部聘任制度、薪酬管理制度、绩效考核制度等的制定中。通过制度来统领软件开发人员的思想、规范软件开发人员的工作行为。

三、让标准随时呈现

目标明确了，理念形成有了，行为准则有了。如何才能深植到软件开发人员心中，并认真实施。很多软件公司领导总认为多开那么几次培训会软件开发人员讲清楚了，软件开发人员就会明白了。这其实是软件公司管理中的一大误区，弄不好会引起管理混乱。在多数情况下你讲十遍，甚至是一百遍都不一定有用，你讲的还是你的，软件开发人员明白的还是软件开发人员自己认为的。

所以，最好的方法就是把软件公司目标、文化理念、行为标准、管理活动、考核措施等办法、流程和要求，深入到每一个环节中，在软件开发人员面前随时呈现“干什么，怎么干，如何干好”这三要素。在软件开发人员开展工作的过程和流程中，让这些标准随时能呈现出来，如果他没有按照标准做，就会立即有自动的提醒。只要软件公司统一了行为标准，无论身处何处的软件开发人员开展工作都要按标准的要求来操作，这样我们的软件公司战略目标执行起来就有了保障。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com