

# 西安手机软件开发人才匮乏,挖角让很多软件公司人才壁垒不堪一击

内容来源: 西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词: 西安手机软件开发,西安软件公司

内容概要:

如今越来越多的软件公司正为招不到合适的人才而烦恼。手机软件开发的欣欣向荣,催生了相关人才的巨大缺口。很多软件公司表示当下招聘与留人的压力比任何时候都大,软件公司间的相互挖角也愈发普遍。目前西安手机软件开发人才太匮乏了,自己培养起来至少要大半...

正文:

目前西安手机软件开发人才太匮乏了,自己培养起来至少要大半年,大部分软件公司都没有那个耐心。在这种形势下,所有软件公司的当务之急都是招人,并在此基础上建立起人才储备与流程化管理。未来的三至五年内,手机软件开发人才必然面临着高度的缺口,这个现象在三年内不会得到改观,软件公司对高级人才的争夺永远不会停止。

如今越来越多的软件公司正为“招不到合适的人才”而烦恼。手机软件开发的欣欣向荣,催生了相关人才的巨大缺口。很多软件公司表示当下招聘与留人的压力比任何时候都大,软件公司间的相互挖角也愈发普遍。



不得不说,传统招聘平台上的简历数量巨大,但这些简历对软件公司而言并不合适。我需要的是一个网页美工的人员,但这些岗位在传统招聘平台上几乎看不到。网络招聘渠道虽有海量的简历,但真正符合手机软件开发需求的人员凤毛麟角。

对任何软件公司来说,将一个“熟手”纳入麾下都是难上加难。未来10年,中国手机软件开发专业人才缺口至少在200万,这一数字还不包括整个手机开发生态链的诸多岗位人才需求。从这个趋势看,手机软件开发行业的人才缺口将持续扩大。

有经验和实力的人,非常容易走上自我创业的道路。除了自我创业,软件公司更大的人才压力来自软件公司同行的相互挖角。与传统行业不同,在手机软件开发行业工作过两年以上的员工已然被看作“资深人士”,为各家软件公司争抢。当手机软件开发行业的人才做到中层,他便会改变职业生涯的规划,产生去大企业任职的想法,这对很多软件公司来说是另一种压力。

在各家软件公司的激烈争夺中,西安手机软件开发人才的跳槽变得越来越频繁,职位越来越重要,薪水也一次次地水涨船高。火爆的市场推动着许多手机软件开发人才跟着薪酬走,哪里薪酬高就哪里去;另一方面,手机软件开发行业领域的人员相对比较年轻,他们对自我的期望值很高,不容易遭受挫折,于是一有机会便会流动。手机软件开发行业人才的心态开始急功近利。他们往往在一个岗位还未形成足够的经验便产生变动,去追寻更高的职位和薪资。在频繁的跳槽中,他们隔上几个月便要开始接触新环境。由于不停地处于适应与熟悉的阶段中,这些人根本无法静下心来,积累自己的实力。

不难发现,在如今繁芜丛生的软件开发行业中,很多软件公司高层基本都从其他的公司高薪挖来,老牌与新贵间的相互挖角,正对行业产生潜移默化的影响。

高速成长的公司要解决的问题太多,它们并没有太多精力关注人才的精细化管理——而这无疑会在未来留下隐患。软件开发企业要建立人才的壁垒,关键在于管理者要让员工享受奋斗的过程,与其一味阻拦人才的流动,不如更为有效地“疏导”。能否留住人

才，和企业内部的机制是否灵活有很大关系。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com