

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

很多软件公司老板都这样说90后软件开发人员比较难于管理，其实古人这样说过的，无论是物还是人，只要了解它的特点就会很好的领导他，我们看下90后软件开发人员的特点，90后软件开发人员的特点既要包括优点，还要包括缺点，多表扬他的优点，多隐藏他的缺...

正文：

很多软件公司老板都这样说90后软件开发人员比较难于管理，其实古人这样说过的，无论是物还是人，只要了解它的特点就会很好的领导他，我们看下90后软件开发人员的特点，90后软件开发人员的特点既要包括优点，还要包括缺点，多表扬他的优点，多隐藏他的缺点就能很好的管理了。

（一）优点

1、思维灵活多变，不守旧，喜欢创新

90后软件开发人员因为生长在这么一个信息爆炸的年代，他们从小接触过各种各样的信息，接受了各种各样的思想，使得他们的思想新颖、活跃；同时，他们生长在一个变化万千的时代，层出不穷的新鲜事物刺激着他们的思想，使他们不愿守旧，创新思维特别活跃，比如很多团队中的“点子王”一般都是90后软件开发人员。

2、教育程度较高，学习能力偏强

随着经济的发展以及中国教育体系的完善，90后软件开发人员大部分都接受过高中以上的教育。而且，因为九零后接触的知识面广，他们的学习能力也是非常高的。

3、兴趣广泛，很多都有自己的特长

90后软件开发人员从小接触广泛，因此也培养了他们很多的兴趣。很多90后软件开发人员都身怀绝技，并且也很喜欢展现自己的才艺。他们是多才多艺的一代，也是很受大家瞩目的一代。

（二）缺点

1、个性张扬。90后软件开发人员大都个性鲜明，因为他们这一代人生活在一个越来越开放的时代，一个越来越追求个性的时代，在成长过程中他们没有受到太多束缚，得以自由发展，因而养成了张扬另类的个性。

2、心理承受能力差。物质条件的优越，家庭的过分娇宠，导致90后软件开发人员心理承受能力极差，在工作中总是不能正视问题，遇到困难总是喜欢退避三舍，而不是想办法主动去解决。

3、缺乏责任心，没有担当。很多90后软件开发人员由于成长环境的影响，比较自我，做事缺乏大局意识，只关注片面的自我利益，有时在出现问题时，喜欢逃避责任，缺乏担当。

4、没有正确的认识自己，没有清楚的职业规划。很多刚刚走进职场的90后软件开发人员正处于一种精神迷茫状态，他们既没有形成自己的正确价值观，又没有一个清晰的自我认知以及自我规划。他们评判工作的好坏与否，薪酬已是非常次要的标准，更多的则是舒服的工作环境，较大的学习空间，以及是否吻合自己的兴趣。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com