

关键词: 软件公司,软件开发

内容概要:

仔细回味,在软件公司管理方面有一个规律:凡是一位成功的软件公司老板,其本人在工作中总是很悠闲,办公桌面整洁干净,文件摆放有条不紊,软件公司以及各位软件开发人员都各司其职,努力工作。但有一些软件公司老板,虽然软件公司也不错,但是自己整天忙...

正文:

仔细回味,在[软件公司](#)管理方面有一个规律:凡是一位成功的软件公司老板,其本人在工作中总是很悠闲,办公桌面整洁干净,文件摆放有条不紊,软件公司以及各位[软件开发](#)人员都各司其职,努力工作。



但有一些软件公司老板,虽然软件公司也不错,但是自己整天忙得不可开交,每天事务繁忙,桌面杂乱无章,脾气暴躁,易发火动怒,而软件公司的部分团队软件开发人员往往无所事事。一个原本技术能力很强的软件开发人员,当了软件公司老板后,当问及在研究什么软件开发问题时,却苦笑着说:“整天忙得很,哪有时间谈研究!”这是很值得深思的事。

我们倡导:软件公司老板要勇于放权,懂得授权。

其实,李明华提出的“管,是为了不管”,放权的意味已蕴含其中。管,是为了达到用不着管的境界。软件公司老板只有懂得放权,才能让下属具备较强的管理能力,能自觉地丰富和完善自己。

作为软件公司老板,薏苡叶其工作职责。软件公司老板在软件公司中的角色是一个策划者、组织者、指挥者,而不是事事都去执行的实践者。

放权管理实际上是“有所不为有所为”。有所不为,就要将管理重心下移,进行放权、分权,充分发挥每个管理者的勇动作用,凡是无背无侧做的事情软件公司老板都不做,软件公司老板只发挥自己在软件公司整体运行中的支持作用,而不是替代作用;有所为,就是要求提升管理质量,倡导每个管理者用心做每一件事情,而且不做则已,要做就做到无以复加的程度,做到研究精细、指导精确、成果精致。只有 样在可以不管或少管的地方少花时间和精力,在应管的地方全力以赴,软件公司管理才会健康、和谐、高效地运转。

软件公司老板要善于授权,舍得放权。属于副总、主任的工作就应该放手让他们去做。但李明华也告诫软件公司老板:在放手的过程中,也要注意适度、量力的原则。样儿工的放权和授权,要符合其接受能力,否则结果只能适得其反。

软件公司老板在管理工作中要注意做到“放手”而不是“撒手”,属于下属职责范围内的事,一定让下属独立自主地行使权力,不乱加干涉,使其从内心感到自己的位子是真的,权力是真的,责任是重的。

每一个岗位都有各自的岗位职责,一所软件公司就像一台运转良好的机器,应该人人有事作,事事有人做。软件公司老板作为一名领导者,必须学会将权力交给信任的下属,要敢于放权,并且懂得授权,学会怎样通过下属来完成工作目标,懂得怎样通过授予下属适当的权利和权限,来开展工作。因此,一名智慧的软件公司老板就要学会放权、放权、再放权!

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com