

关键词：软件开发

内容概要：

面对日趋激烈的市场竞争，软件开发公司所面临的不仅是市场份额的争夺，更多的体现在人才的竞争上，为了使软件开发人员能更好的为软件开发公司服务，软件开发公司也必须通过健全的人力资源管理制度给软件开发人员回报，实现双赢，而职业生涯管理则是其中很重要...

正文：

面对日趋激烈的市场竞争，[软件开发](#)公司所面临的不仅是市场份额的争夺，更多的体现在人才的竞争上，为了使软件开发人员能更好的为软件开发公司服务，软件开发公司也必须通过健全的人力资源管理制度给软件开发人员回报，实现双赢，而职业生涯管理则是其中很重要的一个方面。



## 一、沟通方式的变革

随着软件开发公司内部网络的组建，使得软件开发公司内部人与人之间的沟通方式发生了很大的变化，也包括软件开发公司与其上游软件开发公司、下游软件开发公司乃至一般客户的沟通模式都发生了很大变化。软件开发公司内部沟通方式的变化同时也带来了软件开发公司生产方式的变革，由之前的大规模生产转变为个性化生产，从以产品为中心转变为以客户为中心，从传统的人财物竞争演变为信息竞争。

## 二、管理的人性化

在现代软件开发公司管理中，成功的软件开发公司都是给予软件开发人员充分尊重的。之前的软件开发公司管理理论认为，软件开发人员与软件开发公司利益是完全对立的，现代软件开发公司管理理论认为，软件开发人员应该是为事业而工作，软件开发公司应当给予软件开发人员充分的尊重，实现组织与软件开发人员的共同成长，这就是人本管理的理念。

## 三、决策权力下放

决策权力下放，是知识经济时代软件开发公司管理的必然要求。无论从知识的稀缺性、难以模仿性还是从软件开发公司内部经营专业化方面来说，在现代软件开发公司管理中，不能奢求让管理者掌握所有的知识和技能，即对外界环境的变化做出快速的反应，有效的解决办法便是将决策权力下放。

决策权力的下放对于知识工作者而言是很大的激励，知识工作者想要的是一个宽松的工作环境，能够最大限度的展现自己的工作能力，实现自己的价值。因此无论高层管理者的角度还是从知识工作者的角度，决策权力的下放在现代软件开发公司管理中是很有必要的。[ NextPage ]

## 四、组织机构的变革

信息沟通的便捷带来的了软件开发公司沟通效率和组织机构的重大转变，之前作为软件开发公司中间力量的中层管理者已不能充分体现其存在的价值，使得软件开发公司逐步向加大管理幅度，减少管理层次的方向发展，等级森严的金字塔结构的组织形式，逐步变成管理幅度宽广、结构扁平的组织结构模式——扁平化的组织机构。

扁平化的组织机构使得管理幅度增大，管理层次减少，增加了管理的复杂程度，软件开发人员之间的横向协作加强，由于在这种组织模式中软件开发人员需直接面对高层管理者，对软件开发人员的个人素质提出了很高要求，同时也给高层管理者带来了很大的协调工作量。

在人本管理的大环境下，软件开发公司更应该重视软件开发人员的动机和需求，现代激励理论认为对软件开发人员最大的激励来源于工作本身，而工作的挑战性、技能多样化、工作的重要性则是衡量工作是否有激励性的重要因素，基于这样一个理念，软件开发公司在进行工作划分时不仅要注重专业化，提升效率，同时也要兼顾工作的内容的丰富程度，给予任职者最大限度的激励。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com