

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发人员的需要有很多，但共性的需要是主要的。不论这个软件开发人员如何特殊，都会有以下四方面的需要。一、需要一个感觉不错的饭碗这个饭碗好坏，也就是工资收入，但却不仅仅是说工资的高低，而主要是一种心理感觉。这个感觉是综合比较各种客观因素后作...

正文：

[软件开发](#)人员的需要有很多，但共性的需要是主要的。不论这个软件开发人员如何特殊，都会有以下四方面的需要。



## 一、需要一个感觉不错的饭碗

这个饭碗好坏，也就是工资收入，但却不仅仅是说工资的高低，而主要是一种心理感觉。这个感觉是综合比较各种客观因素后作用于自己心理上的一种主观感受。如何比较呢？首先同自己过去的收入比，比自己过去的收入高就感觉好，低就感觉不好；其次，同自己的家人、亲戚、朋友等社交圈子里的人比，比后处于中上等水平就感觉好，比后处于中下等水平心理感觉就难受；再次，与同行业同岗位者的收入比，上岗后又同单位里的可类比岗位的同事比，比较的结果是中等靠上就会感觉良好，比后如果处于中下等水平就难受。可见，饭碗的好坏除了能满足生存的条件外，更多是一种比较后的主观感觉。

## 二、需要一个展示自己的平台

这个平台能够使软件开发人员的知识用上，能力发挥出来，智慧彰显出来，软件开发人员就会有一种成就感。无论如何普通的软件开发人员心中也期盼着平台感和成就感。因为任何人都有一个共同的需要，即受到组织成员的尊重。怎么能赢得组织其他成员的尊重呢？靠的就是自己过硬的本领，这个本领体现在组织所需要和承认的知识，解决实际问题的能力以及组织发展所需要的智慧。如果一个软件开发人员所拥有的知识、能力和智慧不是组织所需要的，甚至是组织所批判排斥的，那么，这位软件开发人员是不会受到组织其他成员的尊重，甚至还会遭到奚落（如：知青下乡时所拥有的知识、能力、智慧是无用武之地的），也就是说软件开发人员拥有的知识和能力以及智慧在组织中不能用上和发挥出来，软件开发人员就没有平台感和成就感。

## 三、需要一个成长的空间

软件开发人员在自己的知识用在了适当的场合、能力施展出来、智慧呈现出来的同时，还需要学到新的知识、提高自己的能力、增进自己的智慧。这样软件开发人员才会感觉到自己在成长。否则，软件开发人员就会有被掏空的感觉，感觉到自己在被[软件公司](#)组织所榨取，而缺少安全感。这时软件开发人员就会想着去充电。因此说，如果一个软件公司组织纯粹是一个机械性的工作场所，而不是一个学习型的组织，是留不住人才的。许多软件公司之所以发展到一定规模后，不少骨干会纷纷离职，或自立门户，其原因就是软件公司不能满足这些急需成长软件开发人员的成长需要。所以，软件公司组织永续成长，是比高薪更能满足软件开发人员的有效方法。

为什么说一家软件公司不成长就意味着倒退？就因为不成长就必然意味着核心软件开发人员的离去，特别是他们有可能投靠竞争对手。此消彼涨之下，不成长的软件公司想站稳脚跟都很难。

## 四、需要一个健康的环境

人是在一定的环境中成长的，而且人的环境时刻在变化中，作为软件公司软件开发人员，无一不希望自己所处的环境是稳定的、和谐的、积极的。如果生活在一个尔虞我诈、风气不正、乱七八糟的不健康的甚至没有安全感的软件公司环境之中，即使有再多的收入，软件开发人员也不会快乐。这就是人们常说的快乐仅有金钱是买不到的。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com