

# 对待老软件开发人员淘汰的问题应该“仁慈”，采用“中庸”之道

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

曾经我对老软件开发人员淘汰的观点也是比较激进的。认为项目上不满足期望的老软件开发人员就应该给新软件开发人员让路。淘汰率高会加速团队优化。而且其他成员也会有危机感，激发潜力。通过高待遇、严格招聘、大压力项目、责任培训、高成就感、高淘汰率、赏罚...

正文：

曾经我对老软件开发人员淘汰的观点也是比较激进的。认为项目上不满足期望的老软件开发人员就应该给新软件开发人员让路。淘汰率高会加速团队优化。而且其他成员也会有危机感，激发潜力。通过高待遇、严格招聘、大压力项目、责任培训、高成就感、高淘汰率、赏罚分明来打造精英团队。



但最近几年我的想法有所改变。目睹了好几位被认为“不行”的老软件开发人员，能在新的岗位上或者新的任务上取得超出期望的成绩。其实我们多数岗位并不需要超前的头脑，但需要忘我投入的精神。

部分老软件开发人员因为智力、精力、家庭、惯性思维、审美疲劳等原因显得无锐气，混日子，项目上的表现差强人意。如果遇到性急的主管，很可能被打上“老不中用，还挡路”的标签，进入将被淘汰的列表。

多数老软件开发人员原本是大风大浪里过来的，有些也曾经风光无限。只是人的发展总有高超低谷。他是不是老骥伏枥，对自己还有要求？他有没有能力再次上演定军山？他现在缺的环境是什么？需要帮助他客服的坏毛病是什么？如果主管仔细考虑这些问题，不断的采取措施，不断的跟进，很多老软件开发人员是可以重新焕发青春的。

一位比我精英的多的人曾经告诉我：其实任何人都可以做任何事，只要你愿意付出代价。

接下来就有一个问题：培养一个新软件开发人员和帮助一个老软件开发人员，哪个成本更低？以前我会认为培养新软件开发人员的成本更低。这就跟写新系统比重构老系统更容易一样。现在，我无法做出明确的选择。老软件开发人员有着丰富的人脉和公司文化沉淀，对于技术和业务有着让人惊讶的熟悉，对于业界动态与发展趋势也很敏感。欠缺的通常只是激情，投入，或正确的方法。老软件开发人员重新焕发青春发挥的项目作用，比新软件开发人员更大。而且还有对团队文化的影响与传承。

给老软件开发人员更多的机会，不要一棒子打死。但如果他一再辜负这些机会，那就是另外一回事儿了。

加入弈聪软件公司都4年了，自己也从一名不闻的菜鸟变成了老软件开发人员。于是面对这个帖子，我调侃回复：哥的水位不敢保证，但年龄肯定超过团队平均水平。自己的学习能力、锐气、精力的确不如从前，对家庭的重视程度在涨，对工作的重视程度在降。但视野更宽了，做事节奏感更强了。迟早有一天我也会成为“老不中用，还挡路的老软件开发人员”，希望自己早点觉悟，早点改变，或者早点选择。也希望得到别人的帮助。

也许现在的想法改变就是因为自己老了，开始立场转变，为自己说话。或者变得“仁慈”，“中庸”了。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com