

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

在软件行业有一种文化叫总经理文化，总经理文化主要是指总经理运用个人的知识、经验、作风、价值观实施软件公司管理，推动软件公司发展，并在软件公司文化中体现出来的个人行为文化。总经理文化应该是软件公司文化的组成部分，主要体现在软件公司的创业初期和...

正文：

在软件行业有一种文化叫总经理文化，总经理文化主要是指总经理运用个人的知识、经验、作风、价值观实施[软件公司](#)管理，推动软件公司发展，并在软件公司文化中体现出来的个人行为文化。总经理文化应该是软件公司文化的组成部分，主要体现在软件公司的创业初期和发展阶段，并对软件公司文化的形成、发展和传播具有重要的影响。



从管理的艺术上，可以上溯到春秋时期的老子，主张统治者“无为而治”，通过弘扬“道”，实现“为无为”和“无为而无不为”。而软件公司之“道”就是软件公司文化，最高的管理就是把管理寓于文化中，让[软件开发](#)人员在无处不在的文化教化中不觉得被管理，进而增强软件开发人员自我约束能力和工作主动性、创造性，增强自己是软件公司主人的自觉意识和荣誉感，软件开发人员忠诚度必然会随之上升。

总经理的职责和工作重点在软件公司的不同阶段大相径庭。日本松下公司创始人松下幸之助在论述软件公司管理时说：“当软件开发人员有70人时，我必须站在软件开发人员前面以身作则、发号施令；当软件开发人员有700人时，我必须站在软件开发人员中间，请求他们鼎力相助；当软件开发人员有7000人时，我只要站在软件开发人员后面，运筹帷幄即可；如果软件开发人员达几万人时，我必须双手合十，以拜佛的虔诚之心来领导他们。”松下幸之助认为软件公司家在软件公司发展的不同阶段应扮演不同的角色。

简而言之，创业初期，总经理充任了一名软件开发人员的角色，熟悉和包揽业务，以为客户服务为主；软件公司发展时期，总经理应以建立和完善各项制度为主，使得软件公司内部人员分工明确，有章可循；软件公司成熟时期，总经理以建立软件公司文化为主，把个人行为寄寓于软件公司文化中，推行科学管理，使各部门、各环节之间的顺利协调和有效配合。无论是软件公司管理还是软件公司文化建设，都应该逐步漫漶总经理文化，切忌将总经理的个人言行作为软件公司软件开发人员务必遵守的圭臬，用总经理文化替代软件公司文化、破坏和阻碍软件公司文化建设，或者是凌驾于软件公司文化之上。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

