

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

很多软件公司老总都希望把自己的公司管理好，也总是在讨论小小的几个软件开发人员就是管理不好，确实现在工作中很难如愿，因为每个软件开发人员都是独立的个体，每个人都有自己的生活环境和自己的处事方法，总结个人多年在软件开发行业的经验，大概要从两手抓...

正文：

很多软件公司老总都希望把自己的公司管理好，也总是在讨论小小的几个软件开发人员就是管理不好，确实现在工作中很难如愿，因为每个软件开发人员都是独立的个体，每个人都有自己的生活环境和自己的处事方法，总结个人多年在软件开发行业的经验，大概要从两手抓，一要抓软件公司老总，另外也要抓软件开发人员。



1、没有组织结构和岗位职责，软件公司老总一手抓。

对于稍正规一些的软件公司，也设立了组织结构、管理部门、部门职责和岗位职责。然而，实际上，在貌似存在的组织结构下，没有合理的权力分配，大部分管理者也不清楚什么是授权。从心理上感觉，软件公司老总是软件公司里权力的所有者，就像皇帝一样。谁离得他近点，关系特殊点，就可以获得使用“尚方宝剑”的权利。所以，软件公司老总即使授权以后，实际行为上随时可能“剥夺”授给他人的权力，他人也毫无反抗之力。这样的结果是，让很多软件开发人员感觉迷茫、无所适从、思维混乱、工作目标模糊、有更多敷衍了事的机会、互相推诿，做表面文章给软件公司老总看，等等。软件公司老总还自以为很有威严，事实上不少软件开发人员在和软件公司老总玩猫抓老鼠的游戏。所以，软件公司老总自己缺乏管理知识，缺乏管人的水平，软件公司就管不好。

2、极少有软件开发人员真正对软件公司老总忠诚的，这是大部分软件开发人员的一种正常心态。

由于上一点的问题，所以，除了软件公司老总的配偶和子女外，即使是软件公司老总的亲戚之间，也存在勾心斗角，非亲戚关系的软件开发人员更是内心都有一点“小九九”。在当今中国，绝大部分人已经接受这种心态，认为没有“小九九”的人是圣人，因为不存在圣人，所以有“小九九”很正常。甚至认为，自己藏一些“小九九”是显现有能耐的地方。这种大众化的狭隘心理，阻滞了人与人之间坦诚和真实的沟通，把“三个和尚没水喝”的状态发挥得淋漓尽致。而“三个臭皮匠顶一个诸葛亮”只能是一种理想化的境界，可望不可及。

所以，只有从软件公司老总开始，心胸坦荡，愿意把软件公司的经营目标、经营情况、发展战略和赢利情况等等，让软件开发人员了解，把软件开发人员当成合作伙伴，软件开发人员工作上的“小九九”才会逐渐一扫而空。软件公司才能应用科学的管理方法，管得好。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com