

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发技术人员出身适合做管理吗？相当大的一部分软件开发人员都觉得自己特别适合走技术路线，真正的原因是对管理工作的恐惧，觉得自己搞不定。做管理真的很难吗？事实上绝大部分软件开发人员短时间内都不会有直接管理技术团队的机会，做管理也一样都是从小...

正文：

[软件开发](#)技术人员出身适合做管理吗？相当大的一部分软件开发人员都觉得自己特别适合走技术路线，真正的原因是对管理工作的恐惧，觉得自己搞不定。做管理真的很难吗？事实上绝大部分软件开发人员短时间内都不会有直接管理技术团队的机会，做管理也一样都是从小小管理一点一点慢慢做大的。

实际上管理一个技术团队更容易碰到的也是更头疼的问题是“技术团队里有牛人怎么办”，他是否会威胁您的影响力，其实影响力并不仅仅是由技术牛不牛、能不能解决问题和能解决多少问题决定的。影响力的关键在“影响”二字，你的每一个能对其他人产生影响的行为慢慢累积起来就组成了影响力。判断影响力也很简单，其他人是不是愿意征询你的意见、是不是愿意相信你的意见都反映这你的影响力的大小，更简单的判断是你在技术团队中有没有“小弟”，有多少个“小弟”。如果你技术团队的成员有一半以上都是你的小弟，你想不做管理都难。



影响力的来源因素有很多，年龄、职位、技术能力、性格、学历等等都会对你的影响力产生影响，但没有一项是决定性的。所以可以让你稍微宽心的是你手下的牛人未必有足够的影响力，然而你必须担心的是虽然你是领导但也未必在技术团队中有与你地位相称的影响力，如果你的某个野心勃勃的手下比你的影响力还要大那你就要小心了，不及早的扭转局势很快你就会被取而代之。

观察对自己最有影响的那些人，看他们究竟是通过怎样的方式影响到你的，然后照猫画虎有样学样培养自己的影响力。相信我，所有的老板最头疼的都是公司里合格的管理人员太少，所有的上级最注意的事情都是下属中谁有潜力培养成管理人员。所以如果你是金子很快就会有发光的机会，在这之前要做的就是努力把自己培养成金子。

做管理并不是一件难到让人恐惧的事，虽然不容易但也不比做技术更难。不要相信“做技术的不适合做管理”之类的鬼话，说这话的人要么是怕你转作管理抢了他的位置，要么是公司害怕技术人员流失没人干活故意这么宣传的。软件开发技术人员适不适合做管理只和你自己这个人有关系，和出身无关。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com