

软件公司通过不定期的培训，不仅可以提高软件开发人员的知识水平，更能提高员工的素质

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司的发展是内外因共同起作用的结果。一方面，软件公司要充分利用外部环境所给予的各种机会和条件，把握机遇；另一方面，软件公司也要经过自身的变革去适应外部环境的变化。软件公司不是一个闭环的系统，而是一个不断与外界相适应的升级系统。这种适应不...

正文：

[软件公司](#)的发展是内外因共同起作用的结果。一方面，软件公司要充分利用外部环境所给予的各种机会和条件，把握机遇；另一方面，软件公司也要经过自身的变革去适应外部环境的变化。



软件公司不是一个闭环的系统，而是一个不断与外界相适应的升级系统。这种适应不是静态的机械的适应，而是动态的积极的适应，这就是所谓的系统权变观。外因经过内因起作用，软件公司要在市场竞争中立于不败之地，关键在于软件公司内部的制度问题。软件公司的生存和发展有归结到人的作用上，具体可落实到如何提高[软件开发](#)人员素质、调动软件开发人员的积极性和发挥软件开发人员的创造力上。软件公司作为一种权变系统，作为软件公司主体的人也应是权变的，即软件公司必须不断培训软件开发人员，才能使他们跟上时代，适应技术及经济发展的。

软件开发人员希望学习新的知识和技能，希望接受具有激励性的任务和工作，希望提升自己各方面的能力，这些都离不开培训。因此，经过培训可增强软件开发人员的满足感。事实上，这些期望在某种情况下可以转化为自我实现诺言。期望越高，受训者的表现越佳。反之，期望越低，受训者的表现越差。这种自我实现诺言现象被称为皮格马利翁效益。

软件开发人员经过培训，可在工作中减少失误，生产中减少工伤事故，降低因失误造成的损失。同时，软件开发人员经培训后，随着技能的提高，可减少废品、次品、减少消耗和浪费，提高工作质量、工作效率和提高软件公司效益。

软件开发人员经过培训，知识和技能都得到很好的提高，这不仅仅是培训的目的之一。培训的另一个重要目的是使具有不同价值观、信念，不同工作作风及习惯的人，按照时代及软件公司经营要求，进行文化养成教育，以便形成统一、和谐的工作集体，使劳动生产率得到提高，人们的工作及生活质量得到改善。要提高软件公司竞争力，软件公司一定要重视教育培训和文化建设，充分发挥由此铸就得软件公司精神的巨大作用。

软件公司培训有支持经营技能的补偿作用。软件公司内“文化”育成的目的是为了实现在软件公司经营战略。由于不断追求更高的经济增长率，只有恰当的利用人力资源，才能取得更高的劳动生产率，而技能培训对人力发展极为重要的。因此，软件开发人员的培训应与软件公司经营战略密切配合。

高素质的软件公司团队是软件公司最重要的成功因素。经过培训，可以提高软件开发人员的知识水平，提高软件开发人员的首创精神和创新能力。同时也可以提高软件开发人员工作热情和合作精神，建立良好的工作环境和气氛，提高软件开发人员的工作满意感和成就感，从而提高软件开发人员团队的整体素质，增强软件公司竞争力。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com