

加强软件开发团队的建设是软件公司人力资源管理的一个重要组成部分

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

加强软件开发团队的建设是软件公司人力资源管理的一个重要组成部分，加强软件公司人力资源管理对如何培养软件开发工程师具有重要作用。一是根据软件公司发展制定培训战略。软件公司的经营管理者必须要有超前的市场意识、人才意识，把提高全员的整体素质提到软...

正文：

加强软件开发团队的建设是软件公司人力资源管理的一个重要组成部分，加强软件公司人力资源管理对如何培养软件开发工程师具有重要作用。



一是根据软件公司发展制定培训战略。软件公司的经营管理者必须要有超前的市场意识、人才意识，把提高全员的整体素质提到软件公司的生存和发展高度来认识，不断更新培训观念，明确培训目标，健全各项培训制度，完善培训措施，实行培训目标责任制，切实把培训工作落到实处。

二是以创建学习型软件公司为契机，发挥软件公司培养高软件开发工程师的主体作用，构建终身培训体系，让软件开发人员牢固树立“终身学习，追求知识，与时俱进，开拓创新”的思想，使软件开发人员逐步形成在工作中学习，在学习中工作，理论知识与实践技能操作相结合，相互促进，不断提高。

三是改革培训方式，提高培训质量。打破传统的培训理念，努力探索适应市场经济体制和软件公司发展的软件开发工程师培训体制，从指导思想、培训机制、培训模式、培训手段等方面加快改革，突出实践技能的培养以适应新形势下软件开发工程师培训工作的需要。改革过去不切合实际的培训方式，注重培训效果，做到培训方法要服从、服务于培训效果，突出培训的针对性和实效性，要注重理论学习与实践操作相结合，提高软件开发人员解决生产过程中实际问题的能力，保证软件公司发展所需的后备人才。

四是采用校企联合的形式，加强软件开发人员的技能培训。根据软件公司发展的需要，每年选拔一批肯学习、善钻研的骨干软件开发人员到高等职业技术学院脱产培训学习，以满足在岗软件开发人员要求掌握更高技能的要求。这样既给先进骨干以继续发展的能力和机会，又令学习者看到自身不足和明确未来发展的前景，起到激励软件开发人员奋发向上，凝聚人心的良策。

五是结合软件公司生产经营实际，积极开展岗位练兵、技术比武等活动，促进软件开发工程师的培养。岗位练兵、技术比武是促进软件开发人员技能提高的有效手段，通过开展岗位练兵、技术比武活动，可以调动软件开发人员学知识、钻研技术的积极性，激发广大软件开发人员学知识、学技术、比技能、长本领的热情，促进自身技能的不断提高。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com