

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发人员是软件公司的主体，是软件公司创造力的源泉。任何以牺牲软件开发人员利益为代价获取软件公司发展的做法是注定不能长久的。但软件开发人员有多种需求，既有物质层面的需求，也有精神层面的需求。物质层面的需求主要是指获取报酬的需求；而精神层面...

正文：

[软件开发](#)人员是[软件公司](#)的主体，是软件公司创造力的源泉。任何以牺牲软件开发人员利益为代价获取软件公司发展的做法是注定不能长久的。



但软件开发人员有多种需求，既有物质层面的需求，也有精神层面的需求。物质层面的需求主要是指获取报酬的需求；而精神层面的需求，则包括安全需求、归属与爱的需求、尊重需求、自我实现的需求。现代人力资源管理理论早已从“经济人”假说过度到“社会人”假说，倡导全面关注软件开发人员的需求，但在软件公司实际运营过程中远非如此。不少软件公司片面追求经济利益，只把软件开发人员当成一种资源，是管理、被指挥的对象，这也是为什么软件开发人员缺乏归属感的根源。

物质层面的需求通过薪酬、绩效等管理制度而实现，而精神层面的需求则通过软件公司文化来满足。文化管理是组织管理的最高境界，优秀的软件公司文化能充分调动软件开发人员的积极性，促进软件开发人员能量的发挥，进而提高组织的运营效率，推动软件公司健康、良性发展。反之则会产生巨大的负面效应。

据调查介绍，一流软件公司的公司文化与普通软件公司的软件公司文化的显著差异在于他们更加注重四点：一是团队协作精神，二是以客户为中心，三是平等对待软件开发人员，四是激励与创新。在软件开发人员关怀方面，惠普、摩托罗拉、思科、诺基亚、爱立信、可口可乐、杜邦、宝洁等一大批外资软件公司为我们做出了榜样，他们纷纷启动了EAP项目（软件开发人员帮助计划），对软件开发人员进行健康管理，在很大程度上增强了软件开发人员的归属感，提高了软件开发人员的工作积极性和工作效率。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)