

软件开发公司应该打造从物质到精神各层面来吸引软件开发人员的环境

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发公司老板具备了识别优秀软件开发人员标准，那么通过什么方式来吸引软件开发人员也是很多软件开发公司遇到的难题。人力资源招聘是软件开发公司管理者比较苦恼的一件事，招聘会、广告、猎头等招聘渠道在一些人力竞争非常激烈的行业中显得疲软，领导降...

正文：

[软件开发](#)公司老板具备了识别优秀软件开发人员标准，那么通过什么方式来吸引软件开发人员也是很多软件开发公司遇到的难题。



人力资源招聘是软件开发公司管理者比较苦恼的一件事，招聘会、广告、猎头等招聘渠道在一些人力竞争非常激烈的行业中显得疲软，领导降责于招聘部门工作无效，招聘人员也投入大量的精力在开拓渠道和不停的面试工作中，而久久空缺的职位还是得不到填补。从软件开发人员的角度来分析这个问题，如果个人具备这个行业、市场所需要的关键技术和能力，面对众多选择时凭借什么因素决定最终的归宿呢？良禽择木而栖。

工资和福利待遇当然是最重要的，同时，软件开发公司的发展前景、硬件环境、内部氛围、团队协作、领导风格等都是人员在选择雇主时考虑的因素，如果软件开发公司在招聘过程中没有显现出与同业公司的差异化优势，那么软件开发人员凭什么优先选择呢！所以，从软件开发公司自身而言首先需要有一种“重才、爱才”的观念，建立一套激励优秀软件开发人员成长的薪酬制度和晋升制度，营造一种公平竞争，鼓励人人上进的氛围，领导人员也必须有开放的心态和正确的择才观念，同时针对软件开发公司所需要的不同软件开发人员给予相应的机制和沟通渠道，打造优良的硬件环境，从物质到精神各层面打造吸引软件开发人员的条件。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com