

西安赛联 软件开发公司领导为什么找不到能够承担起责任的软件开发人员

内容来源：西安赛联信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发公司领导为什么找不到能够承担起责任的软件开发人员？我认为问题的关键是很多软件开发公司领导在用衡量自己的标准去衡量软件开发人员。这是软件开发公司领导不能相信软件开发人员，不能放心授权，不能推卸责任让自己轻松的最重要原因。软件开发公司领导...

正文：

[软件开发](#)公司领导为什么找不到能够承担起责任的软件开发人员？我认为问题的关键是很多软件开发公司领导在用衡量自己的标准去衡量软件开发人员。这是软件开发公司领导不能相信软件开发人员，不能放心授权，不能“推卸责任”让自己轻松的最重要原因。



软件开发公司领导是软件公司里最好管理的人。软件开发公司领导往往给自己很高的要求，无论是做事投入的程度，还是做事效率效果。假定优秀的标准是90分，软件开发公司领导往往要求自己达到110分，甚至130分。用衡量自己的标准去衡量软件开发人员，软件开发公司领导就会觉得几乎没有一个软件开发人员能够合乎标准，即使是公司内最好的软件开发人员也是如此。因为没有人能达到我们的标准，我们对下面的人就不放心。我们越不放心，自己就做得越多。当然我们自己做得越多，就会经验越多，在一件事上也会做得越好。但我们做得越好，我们和软件开发人员之间的距离就越大，我们就更加无法放心地让软件开发人员做这件事情。这样我们就掉入了一个不能自拔的恶性循环。

但即使软件开发公司领导自己能做到130分，能超越优秀，一个人的软件公司也只能做130分的事情。如果我们意识到一个软件公司无法复制象软件开发公司领导一样的人，如果我们学会接受能做到70分的软件开发人员，如果我们有10个这样可用的软件开发人员，软件公司能够做到的就是 $10 \times 70 = 700$ 分的事情！所以软件开发公司领导要想打破自己130分的瓶颈，我们必须学会接受70分的软件开发人员并且找到一条充分利用他们能力的途径。管理的坏消息是，130分的软件开发公司领导无法复制。但管理的好消息是，70分的软件开发人员几乎可以无限复制。如果我们不追求130分的完美，而是给现在只有60分能力软件开发人员尝试的机会，他们很可能成长到80分甚至100分水平。软件开发人员很象象弹簧，软件开发公司领导强他就弱，软件开发公司领导弱他就强。打破恶性循环唯一的办法，是我们不用衡量自己的标准去要求软件开发人员。

软件开发公司领导通常是多面手，那里需要我们，我们就在那里。什么需要学习，我们就去学习。不知不觉中软件开发公司领导变成了公司里最厉害的产品经理，研发经理，销售经理，客服经理，质量管理经理，生产管理经理，采购经理，人事经理，财务经理，技术经理，培训经理等等。但当我们要求软件开发人员象我们一样成为多面手的时候，我们会发现，这几乎是不可能的事情。我们想把责任卸给一个和我们一样的人，但这是不可能的事情。软件开发公司领导应该做的事情，是不断把揽在自己身上的责任一一卸掉，但不是卸给和自己一样的多面手，而是卸给越来越多的部门经理和某个专业方面的软件开发人员。他们不像我们要求的那么完美和全面，但他们最终能做得比我们好得多，因为他们有一个任何软件开发公司领导都无法拥有的优势，那就是在一件事情上时间的投入。

软件开发公司领导永远不能推卸的是自己的“政治”责任，那就是保证公司的生存，给公司明确发展方向。除此之外，所有的责任软件开发公司领导都应该逐步推卸给自己的管理者和软件开发人员。只有这样，软件开发人员才有空间，软件公司才有发展，软件开发公司领导才有活路。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com