

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

具体到软件开发人员身上，其人脉资源的怪现象表现为：刚刚入职时往往比较谨慎，对软件公司老板比较谦卑，注意对现有人脉关系的把握；但是随着与人脉关系的融合，并且在其中站稳了脚跟，便渐渐牛了起来。只要他掌握了一定资源，至少直接软件公司老板对他比较器重...

正文：

具体到[软件开发](#)人员身上，其人脉资源的“怪现象”表现为：刚刚入职时往往比较谨慎，对[软件公司](#)老板比较谦卑，注意对现有人脉关系的把握；但是随着与人脉关系的融合，并且在其中站稳了脚跟，便渐渐“牛”了起来。只要他掌握了一定资源，至少直接软件公司老板对他比较器重。碰到软件公司老板职位调整，他本来就盯住了主管这个“坑”，认为自己可以成为替代者。当替代者并非是他时就有些失落。他对新上任软件开发项目经理很可能看不上眼，就会自觉或不自觉地利用人脉、信息资源为难人家。但是当自己离职或者被换到一个新地方后，他还会重新“谦卑”起来。在这样的循环中，就是不断的跳槽。这看起来是一种主动的选择，其实不乏被动的成分。他或许有诸多留下的理由，却在“一朝天子一朝臣”的人事地震中难以幸免，对自己的成长非常不利。

在一定的软件公司人脉关系网中，新上任软件开发项目经理的到来有一个被接纳、磨合的过程。新上任软件开发项目经理虽然也知道需要发挥原有团队的作用，但是个人尊严与整体利益并非时时正相关。为了个人尊严或者更快的显示个人业绩，他往往更愿意形成自己的人脉资源，“换血”常常会成为一个重要选项，甚至会被认为是有魄力的表现。然而，从突破原有的人脉网，到形成自己的人脉网后，新的人脉网因为存在着一定的人身依附性，可能又会成为新的继任者的障碍。而且在这种更替周期完成之前，也许会出现令新上任软件开发项目经理始料不及的情况：因为人脉网的更替过多的分散了精力，产生了较大的阻力，反过来会成为自己被解职的理由。比如尚德新CEO上任半年裁员数千人后，局面还没有打开，就遭到内部质疑，有软件开发人员公开呼吁将其开除。

对于软件公司来说，假如原有骨干和其他软件开发人员不能给予很好地配合，这些新上任的软件开发项目经理或者因为水土不服而倒下，或者自己的人脉关系形成后又又有升迁调整的的必要，从而导致新一轮人事调整，软件开发人员队伍就很难保持稳定。应当承认，软件开发人员成为“元老之后，往往会生成一定的惰性，表现出一定的缺点，比如工作方式和思维模式固化；爱摆架子，不服从管理；缺乏热情和动力；薪酬满意度低等等。通过新上任软件开发项目经理的“空降”可以发生“鲑鱼”的作用，直至激活“休克鱼”。然而，新上任软件开发项目经理对原有骨干的去留选择往往只着眼于眼前，以我划线；加上急于求成，工作方法简单粗暴，同样会挫伤本来不错的原有骨干的积极性，出现劣币驱除良币的逆向选择。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com