

弈聪软件公司最重视软件开发人员的潜力更注重团队合作，是一家学习型公司

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

弈聪软件公司最重视的是一个人的潜力，招聘软件开发人员一般分为三个步骤。第一，初眩即人力资源部的工作人员根据个人履历进行初步挑畔第二，面试。具体用人部门的软件公司领导与初试合格的候选人进行面谈。第三，测评。即由弈聪软件公司综合评估中心的工作人...

正文：

弈聪软件公司最重视的是一个人的潜力，招聘软件开发人员一般分为三个步骤。第一，初眩即人力资源部的工作人员根据个人履历进行初步挑畔第二，面试。具体用人部门的软件公司领导与初试合格的候选人进行面谈。第三，测评。即由弈聪软件公司综合评估中心的工作人员对候选人进行全面的测评。弈聪软件公司认为，每一位应聘的人没有失败或成功之分，而只有他是否适合某一具体工作岗位的差别。



每一个进入弈聪软件公司的新软件开发人员，都要有一个入职培训阶段，这个阶段大约持续3—6个月，但会因为工作岗位的不同和个人适应能力的差别而有长有短。在这一阶段中，他们将在与老软件开发人员、高级技术人员甚至专家的共同合作中学习，如果有必要，他们还有可能被派出国学习几个月。

弈聪软件公司是一个学习型的公司，它注重的是团队型工作，也就是说，每一个软件开发人员在与他人合作共同完成一个项目的同时就是一个学习的过程；新软件开发人员在老软件开发人员的帮助下进行具体工作也是一种形式的培训；而课堂培训在弈聪软件公司只是软件开发人员培训的一小部分。

公司内部的合作气氛既庄重而又静谧，没有明显的上下级的区分。软件公司领导所做的是确定工作所需的工具和信息，其目的是帮助软件开发人员工作。而每个软件开发人员都有个人的工作目标，并且会每年进行调整。公司注重的是工作的结果，在具体的实施过程中，允许软件开发人员按照自己的方式工作。

公司人力资源软件公司领导徐海鹏说，弈聪软件公司软件开发人员的收入是很有竞争力的，包括基本工资、个人工作业绩奖励、国家规定的保险项目及公司内部的特殊奖励等几部分。软件开发人员之间收入的高低，主要是取决于工作业绩。

弈聪软件公司能够为每个人提供适当的发展机会。公司很重视培养自己的管理人才，大多数高级管理人员从内部提升。弈聪软件公司注重的是人的潜力。只要所学的专业与他的工作岗位差别不是很大，公司在挑选人才时不会过分重视他所学的专业。

弈聪软件公司不注重形式上的管理，比如有些软件公司动不动就搬出处罚条例来。我们有一套管理行之有效的程序和方法，但主要还是相信软件开发人员的自制力，管理条例只是为了更好地支持和帮助软件开发人员。

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com