

关键词：微信营销

内容概要：

从大部分微信营销公司来看，微信营销人员自信心的缺乏集中表现绩效评估不佳、提拔受阻、职业发展迟滞和人际关系障碍等方面。其中，绩效评估对微信营销人员自信心产生影响是比较常见的。激励理论大师马斯洛的需要层次理论指出，应从满足人的基本需要开始，激励...

正文：

从大部分[微信营销](#)公司来看，微信营销人员自信心的缺乏集中表现绩效评估不佳、提拔受阻、职业发展迟滞和人际关系障碍等方面。



其中，绩效评估对微信营销人员自信心产生影响是比较常见的。激励理论大师马斯洛的需要层次理论指出，应从满足人的基本需要开始，激励微信营销人员提高绩效是最终目标。通过构成微信营销人员共同的目标体系和价值观念，将全体微信营销人员的潜在智慧充分发挥出来，成为企业发展与创新的强大动力。不论是组织高层领导还是中层干部，甚至普通微信营销人员都迫切希望自己所创造的成果能被组织或社会所认同，成为有价值的东西，只有这样，微信营销人员的创新意识才能得到发展，工作热情才会保持下去。

建立绩效评估系统的程序和步骤是：首先，帮助微信营销人员认识自己的潜在能力，使微信营销人员知道自己完全有能力把自己的工作做得更好，并在实际工作中得以充分发挥。其次，绩效评估的一个重要目的就是要为人事决策提供准确的决策依据，使那些优秀人才得到重用和提拔，让他们成为骨干和先锋，从物质条件和精神荣誉方面，让他们与碌碌无为者拉开档次和差距。最后，绩效评估体系应当是具体可衡量的，应将评估标准用各种参数加以数量化，使微信营销人员对自己的工作质量一目了然，通过什么途径才能达到要求。EAP已经形成了完整的建立企业微信营销人员自信心的体系。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com