

软件公司技术型领导者成长篇：团队建设过程中如何打造高效团队，提升团队精神？

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,团队建设,团队精神

内容概要：

一个软件公司如何营造团队精神、树立品牌形象？我想从以下几个方面谈几点自己的看法。一、领队应具有宽广的胸怀一个好的团队氛围有助于提高工作效率，提升士气，增强团队凝聚力，在困难和矛盾面前，团队成员就会为了团队目标而暂时放弃自己的一些利益。团队的...

正文：

一个[软件公司](#)如何营造[团队精神](#)、树立品牌形象？我想从以下几个方面谈几点自己的看法。

一、领队应具有宽广的胸怀

一个好的团队氛围有助于提高工作效率，提升士气，增强团队凝聚力，在困难和矛盾面前，团队成员就会为了团队目标而暂时放弃自己的一些利益。团队的领队、软件公司管理者，也会因有了团队氛围和凝聚力而使得管理变得顺畅而高效。



在[团队建设](#)中，领队不仅是团队的软件公司管理者，更是团队的精神支柱。俗话说“宰相肚里能撑船”。因此，软件公司管理者首先要有博大的胸襟，团结奋斗的精神，更要放眼未来的眼光，拿得起，放得下，想得开，要用自我牺牲和体恤下属的精神去感化员工，并敢于在管理过程中自我反思，这样才能带领大家共同创造团队精神文化。领队要有乐于奉献的精神，善于为团队做好坚强的后盾，使成员在快乐中安心工作，不计较个人得失、不出风头，始终把团队利益放在第一位。领队要善于与队员沟通，善于与成员交流思想，交换意见，甚至接受不同的意见和观点。一个善于沟通的领队，可以增进理解，缓释情绪，减轻压力，活跃气氛；可以在严峻形势和困难面前，使大家心气相通，凝聚力量，共同面对困难，使团队不断前进。

二、人人都应爱岗敬业

爱岗敬业是集体主义精神的具体表现。无论是团队的领队还是队员，都应该视岗如家，只有爱岗的领队，才能始终站在团队、集体的立场上谋大局、讲奉献、立身为公；才能克服个人利己主义思想，处处以集体利益为重。只有爱岗敬业的员工，才能把工作和事业当作人生的最大目标和最高追求而鞠躬尽瘁、奋斗不已，无怨无悔。企业的带头人要使员工爱岗敬业，自己首先要以身作则，把员工当作家庭成员，引导大家都来为打造好一个优秀团队而共同奋斗。

三、企业的凝聚力和员工的向心力很重要

企业的凝聚力和员工的向心力是团队精神的最高境界，是从松散的个体集合走向团队的重要标志。有凝聚力的团队是成员都向往的团队，他们对团队都有效忠之心。疑人不用，用人不疑，充分相信员工，给予他们更多的自信和责任，他们才能充分发挥各自的才

能，让员工深感被尊重和被重视，为了共同的目标，自觉地担负责任，从而提高企业的产品质量。

挥洒个性是团队精神的基础，团队工作代表了一系列鼓励倾听、积极回应他人观点、对他人提供支持并尊重他人兴趣和成就的价值观念。因此，作为软件公司管理者就应不可忽视团队高效率的培养和团队精神的形成，尊重每一位员工的个人兴趣和成就，设置不同的岗位，选拔不同的人才，给予不同的待遇、培养和肯定，用岗位找到最佳的协作方式，让每一个员工都拥有自己的特长，都有表现特长的机会，鼓励这样氛围越浓越好，并注重氛围的形成过程，使之产生协同效应。由于每位员工的自身素质存在着差异，因此应给个性员工发挥的空间。这就需要我们软件公司管理者为不同个性的员工创造一个施展自身兴趣和特长的平台。这种尊重员工的形式，会使企业的员工有一定的归属感。“尺有所短，寸有所长”，任何事物都有两面性，看人要多看长处。团队中求大同，存小异，只有取人之长，补己之短，才能相互欣赏，相互鼓励，增强自信，彼此增进信任和理解，这样才能使员工心往一处想，劲往一处使，提高团队整体战斗力。

四、大家一起来接受团队培训

员工培训可激励人们的工作热情，因为培训可使他们掌握和使用新技能，这样他们就可以接受新的任务，承担新的责任或迎接新的挑战。如果团队成员集体接受培训，这就会使团队作为一个集体而更加团结。他们在返回工作岗位后不仅能应用所学的技能，还会互相鼓励和督促。因此，团队领导要尽可能让团队成员集中时间接受培训，而不要让他们单独参加外面的培训。

五、团队要有创新和危机意识

企业要持续发展，创新是根本保证，强化创新人才培养，提高创新意识变成企业的首要任务。要培养大家的创新性思维，要具有发现性和开拓性的思维，要使该思维具有创造性，广阔性，要善于驰骋联想，不分点面，不分正反，让思维打破惯性，发散开来。树立创新性思维并非一蹴而就的，这当中需要企业领队本身有一个自我突破的过程，需要克服传统定向的，线性的思维，且不自卑，敢于说出自己的想法，才能走在别人的前列。回顾我们企业多年的辉煌历程，企业的改革创造一个又一个的成绩，可以说创新是企业在前进道路上克服一次次困难、实现一次次跨越、始终保持“领头羊”地位的一个重要法宝。然而我们还应清楚地看到，企业的改革还不到位，尤其是在人员使用机制、分配激励机制、经营管理机制和内部管理机制中仍存在着不足，在竞赛激烈的市场环境下，不先人一步，我们会落后，就会被市场淘汰，快鱼就会吃慢鱼。因此，就要求我们软件公司管理者要有比一般员工超前的创新意识，时刻走在企业队伍的前列。

作为一个软件公司管理者，不能只告诉员工应该怎么做好本职工作，而是需要激发员工运用团队精神产生一定的抱负。还应树立员工的危机意识，倡导他们为企业今后的发展出谋献策，使他们清楚地认识到，企业犹如茫茫大海上的一艘船，全体员工就是一个航海的团队，要使这艘船在惊涛骇浪中前进到达彼岸，就要我们的每一位队员同甘共苦、齐心协力、共同打拼。使员工明白，生活水平的提高，企业发展是基础，领队应从危机的角度对企业今后的发展做出预测，从而营造出一个人人自觉为企业讲奉献、同甘共苦的团队氛围，朝着制定的目标勇往直前。一个成功的领队就必须能够领导好一个卓有成效的团队，而对于细节是否重视，往往关乎整个团队的绩效。因此，一个称职的领队，需要有创新意识和敏锐的观察能力。

总之，打造优秀企业的核心是团队建设，提升团队精神的关键是营造和谐、积极的工作氛围，培养每个员工的求知和进取精神。团队精神强调整体性，同时更强调主动性、自主性、思考性、计划性、合作性。作为团队的领队，只要营造出一个良好团队精神的工作氛围，就能在激烈的市场竞争中获得取胜的筹码，就能在树立企业品牌形象时事半功倍。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com