

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

当您对某种软件开发语言已经有了一定的了解，给自己的感觉就是味同嚼蜡，感觉自己就成为了一个开发工具的时候，那您就应该要明确一下自己的发展方向了。平常在软件公司，您可以看到做UI层的开发人员大多数都有20多岁，他们充满干劲，而且没有家庭负担，在...

正文：

当您对某种软件开发语言已经有了一定的了解，给自己的感觉就是"味同嚼蜡"，感觉自己就成为了一个开发工具的时候，那您就应该要明确一下自己的发展方向了。平常在软件公司，您可以看到做UI层的开发人员大多数都有20多岁，他们充满干劲，而且没有家庭负担，在两年前ASP.NET MVC、Silverlight等刚出现的时候，他们可以在晚上回家的时候买几本书或者直接上网看看，研究三五个星期以后，对需要用到技术就已经有一定的了解了。而年过30的人多数是已经成了家了，他们每天9:00点上班唯一的希望就是快些到6:00点，能回家吃饭。吃完饭只想陪子女玩一下，看看子女的功课，对新增的技术缺乏了学习的欲望。所以很多接近而立之年的软件开发工程师都有着一种紧迫感（包括而立之年时候的我自己），再过几年应该怎么办？这时候，您就更应该明确一下目标，努力向自己的发展方向前进了。归纳一下，可从下面几项里选择适合自己的一条道路：



### 一、从技术向业务过渡

在国外，很多发达国家都很重视人才，一个高级的软件开发工程师与一个项目经理收入相差一般不超过15%。但中国是世界上人口最多的国家，国内人才众多，所以人才滥用的情况经常可以看到。一个小软件公司的开发部里面经常会见到新面孔，但项目经理却不会常换。因为做老板的对技术是一窍不通，依他们看来只到拉住项目经理的心，那技术方面方面就能搞得定，至于技术部要换人，他们根本不需要费力气去管。所以从一个技术员过渡到一个项目经理是一条向前发展的一个选择，但开发人员也需要知道，要成为一个项目经理不单单是使用技术，而更重要的是对管理方面认识。一个项目经理主要的工作是组织团队，控制成本，管理业务，控制项目进度，与客户进行沟通，协调工作，定期进行工作报告等。所以要成为一个成功的项目经理更要重视组织能力，项目经理必须能提高团队的积极性，发挥团队所长，在有限的开发资源前提下为软件公司得到最大程度上的利润。成为一个项目经理后，通常不需要直接接触技术开发，而着重管理的是业务发展，但项目经理对技术也需要有一定的了解（在下曾经为项目经理对技术了解的必要性写过一篇文章，得到很多支持但也惹来不少的争议）。在这里我还是要强调自己的观点：要成为一个成功项目经理最重视的是管理能力，但对技术也应该有足够的了解，因为这是与团队成员沟通的桥梁，只有这样才能与整个团队的成员有着紧密的结合，让团队成员感觉到他们自己存在的意义，从而调动团队的积极性，而不是漠视软件开发工程师的存在。技术并非成为一个成功项目经理的充分条件但却是必要条件！

### 二、从软件开发工程师向技术管理发展

其实一个团队领导人的职责与项目经理相像，但团队领导人更着重于技术开发方面，通常一个大型项目都会有一两个开发团队由团

队领导人带领，负责开发核心部分，而其它部分分派给不同开发小组或者分派给外包软件公司。在网上常看到几句话，贴切地形容了项目经理与团队领导的区别："软件开发工程师乐于被领导；但他们不喜欢被管理，不喜欢像牛一样被驱赶或指挥。管理者强迫人们服从他们的命令，而领导者则会带领他们一起工作。管理是客观的，没有个人感情因素，它假定被管理者没有思想和感受，被告知要做什么和该如何做。领导是引领、引导，它激励人们达成目标。领导力是带有强烈个人感情色彩的，它不是你能命令的，也不是你能测量评估和测试的。"

无论是项目经理与团队领导，对业务与技术都要有深入的了解，只是项目经理更侧重于业务的管理，盈利的多少，风险的大小等等，而团队领导则侧重于项目的成本，开发的难度，软件的架构等技术方面的问题。在某些人眼中，技术与管理就像鱼与熊掌，不可兼得，但依在下看来，两者却是秤不离砣，密不可分。只要及时提升自己与技术与管理认识，不断地向深一层发展，要从软件开发工程师提升到技术管理人员只是时间的问题。打个比方，一个普通的.NET软件开发工程师，开始可能限制于ASP.NET的页面开发，但一旦他有了发展之心，他自然会对ASP.NET MVC、Silverlight、WinForm、WPF这些UI的开发手法感到兴趣，学习不需要多少时间，他可能就会认识这些UI开发只不过是一些工具，其实在开发原理上没什么区别。接着他就会向深一层的通讯模式进行了解，认识TCP/IP、Web Service、WCF、Remoting这些常用到的通讯方式，这时候他可能已经感觉到自己对开发技术有了进一步的了解。进而向工作流、设计模式、面向对象设计、领域驱动设计、面向服务开发等高层次进发，最后成为技术的领导者。上面只是一个比喻，但要注意的，在学习的时期必须注意的是与同事之间沟通，很多的开发人员喜欢独来独往，开发的项目总想一个人搞定，不受外界干扰。但要明白，就算你有天大的本事，一项大型的项目也不可能由你一个人全扛着。所以团队的合作性与同事间的沟通是必要的，这也是成功一个团队领导的必要条件。

### 三、单方面向技术发展

能够从事软件开发的高端人才，这是大部分软件开发人员最向往的工作，我却没有希望得到这样的工作。很多从事开发的人都会认为，业务总会带着"金钱的味道"，老板从来不管开发是否符合开发原则，有否经过必要测试，他们只会在客户面前无尽地吹嘘，项目到期能成功交货，只要不出什么大问题那这个项目就算成功了。其实我们也要明白：开发项目最终目标是为了赚钱，在开发过程中对项目成本的限制和效率的控制这也是必须，所以这才需要管理人员对项目进行管理。但开发人员也很想避开这"金钱的尘嚣"，全情投入到技术的世界的当中。所以对技术有着浓厚兴趣的人，往往会深入地研究某一项技术，成为技术上的精英。但在这里说一句令人心淡的话：中国已经属于是世界上第二大经济体同盟国，但国民生产总值主要来源于第三方加工产业方面。中国可以说是人才济济，但却在高新产业上却比发达国家落后。这几年的确看到我们国家在高新科技上有着质的飞跃，但跟欧美发达国家还有着一段距离。所以想在中国成为尖端技术的人才，无可否定比在国外要难。依在下看来，要想成为尖端的开发者，必须对C、C++、汇编语言、嵌入式开发、Windows API、Linux API这些底层技术有着深入的了解。要知道解JAVA、.NET... 等这些之所以称为高级开发语言，并不是指它们比C、C++、汇编语言更高级，而是指它们封装了C、C++等等的功能，更适合用于企业软件的开发，使开发变得简单。但如果要开发一些底层的软件，大型的系统的时候，就必须用到C、C++、汇编等开发语言，这是成功尖端人才的一个条件。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com