



中小型软件开发公司调动软件开发人员积极性实用管理技巧

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发公司,软件公司,软件开发

内容概要：

朋友刚刚开办了一个软件公司,各方面还不是很完善,公司更多的是人情,而没有制度,所以员工尤其是软件开发人员的工作态度比较差,也不是很积极,怎么才能更好的改变软件开发人员的心态,调动起来软件开发人员的积极性呢?我个人认为。企业小有很多东西都不完...

正文：

朋友刚刚开办了一个[软件公司](#),各方面还不是很完善,公司更多的是人情,而没有制度,所以员工尤其是[软件开发](#)人员的工作态度比较差,也不是很积极,怎么才能更好的改变软件开发人员的心态,调动起来软件开发人员的积极性呢?

我个人认为。企业小有很多东西都不完善。工资可能无法按时发放,福利可能不完善。劳动合同不是个个都有。这时候不能靠制度去约束,靠自己的个人魅力去征服他们。具体的分为几点:

- 1、你要和软件开发人员谈心。把你的梦想,和你的困难都说给软件开发人员听。让软件开发人员真正的去聆听你,接受你。把你的梦想和他们的梦想连接在一起。
- 2、不要欺骗软件开发人员。因为你的企业很小。更要给软件开发人员诚信。因为你企业很多东西都没达标。唯一可以相信的就是你这个人。不断的建立安全感。说话算话。
- 3、不脱离软件开发人员。经常和他们一起就餐。他们吃什么你也吃什么。在这样的氛围里去宣传你的文化和理念。
- 4、要倾听软件开发人员内心世界。了解他们的内心世界和困难。你要尽可能的去帮助他,让他度过难关。因为那个时候他是最感激你的时候,也是从此为你卖命的时候
- 5、自己亲力亲为。给软件开发人员有个向心力。企业虽小但自己能吃苦,起表率作用。让软件开发人员更可信。
- 6、要公平对待每一个人。包括对自己的亲戚。尤其在小企业亲戚会多一点。因为亲戚是小企业刚发展的先前队。在工作上,谁错了就是谁错了。不能包庇谁。
- 7、自身的品格修炼。不要随性做事。善良,正直,心胸开阔,不计较得失。对自己特别要严格。
- 8、慢慢的建立自己的制度。可以首先从时间做起。买个考勤机自动打卡。先从下的一点点约束。尽可能的慢慢实现按时发放工资等。同时把各种纪律要求灌输进去。不要过急。
- 9、寻找适合你自己发展的人。尽可能找希望成功,渴望成功,和你有共同理想的人。不要找曾经很辉煌过自己当过老板的人。这会涉及到人的心态问题。小企业要找的是一种归属感 稳定和执着的人。
- 10、要把业务定在你首要的奋斗目标上。因为小企业更要的是一个平台。把握好资金的运转。尽可能实现工人的第一需要。
- 11、经常小聚会。让大家感受我们是一个不可分割的团队。企业小的时候一定要谦虚,把软件开发人员当作自己是来帮忙的人,也可以请教他们。让他们感受这公司不光是我的也是大家的理念。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安,为西安企业提供网站优化,软件开发,软件外包,电子政务,网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务,为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等,在MYSQL,MSSQL数据库系统,ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长,经验丰富,是业内技术服务最全面,技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com