



# 软件公司人才竞争争夺成为影响软件企业发展的焦点要害

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司

内容概要：

优秀的人才储备和培养是软件公司发展最坚实的后盾，离开了人才战略发展战略就是空谈。实际上，软件公司间的竞争不是产品而是人才的竞争，软件公司要在市场经济中站稳脚步，还应该完善自己的制度和体系，吸引优秀的人才，用好优秀的人才，留住优秀的人才，这也...

正文：

优秀的人才储备和培养是软件公司发展最坚实的后盾，离开了人才战略发展战略就是空谈。实际上，软件公司间的竞争不是产品而是人才的竞争，软件公司要在市场经济中站稳脚步，还应该完善自己的制度和体系，吸引优秀的人才，用好优秀的人才，留住优秀的人才，这也是软件公司成长脉络的焦点要害。

目前很多软件公司最缺的是高端人才，一些软件公司甚至出现了高端人员断层现象。没有良好的高端，谈何软件公司发展？软件公司人才匮乏有两个方面因素造成的。一是在人才的培育方面长期以来没有得到政府部门的重视。二是由于长期来多数软件公司对人的培养和引导比较忽视，没有清楚地认识到软件公司发展与人才关系的重要性。

就目前各软件公司的设计能力而言，一般规模性的软件公司都有自己或大或小的研发团队，但对于高端软件开发人才的需求仍然很迫切。因此，相对来说，目前行业最缺乏的就是高端软件开发人才。

无论软件公司在什么发展阶段，人才管理都是至关重要的，没有人才软件公司难以发展。现在多数企业人才管理现状不容乐观，对人才重视与管理还远远不够。有人才不会用、不能留住人才、没有人尽其才、没有人才储备机制、没有对未来人才的培育、没有系统人才管理办法；导致人才流失、软件公司发展缓慢、市场动力不足、软件公司运营混乱等负面效果。

针对软件开发行业高端人才的跳槽风，必然会影响到一些软件公司的发展损失必然很大，但是对于拥有这一批人才的软件公司来说更容易快速的适应市场，必将促进市场的发展。这一轮的人才流失与增长，必将会使本来就竞争很激烈的市场更加激烈。

而对于现今的软件开发行业来说，各类人才的聚集对软件公司来说是至关重要的。行业市场上人才本就稀缺，在加上优秀员工的跳槽，这对软件公司来说，无疑是雪上加霜。所以，在目前的市场竞争中，人才的竞争就成软件公司间争夺的必然选择。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)