

# 软件开发经理融入软件公司氛围的过程是融入、和谐、适应和有效沟通

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

随着互联网的快速发展，软件公司也越来越多的，现代软件公司的竞争归根结底是软件公司间人力资源的竞争，尤其是软件开发人员素质的竞争，因此，任何软件公司要想在竞争中取得优势，形成核心竞争力，提高员工的整体素质，尤其是提高中高层软件开发人员的职业化...

正文：

随着互联网的快速发展，[软件公司](#)也越来越多的，现代软件公司的竞争归根结底是软件公司间人力资源的竞争，尤其是[软件开发](#)人员素质的竞争，因此，任何软件公司要想在竞争中取得优势，形成核心竞争力，提高员工的整体素质，尤其是提高中高层软件开发人员的职业化能力，便成为不容回避的必然选择。软件开发经理必应具有较高的素质，才能确保软件公司在激烈的市场竞争中站稳脚跟。中国软件开发经理的根本修炼在于：理论方面的职业弱化和实践方面的职业强化。软件开发经理要转变思想，转换思维方式，转变心态和自己的行为，必须从以下四个方面来转变：融入、和谐、适应、沟通。



首先是融入

所谓“融”，是要把个人的职业命运跟软件公司的命运融合到一起。这个不是说软件开发经理一定要绝对效忠软件公司，但是他要忠诚于软件公司这个生命体。当软件公司家本身对软件公司生命体造成破坏的时候，软件开发经理可以通过他的努力，来形成一套好的决策程序，通过决策程序本身来制约软件公司家的一些个人的性情和内在的无序冲动。这个前提是他必须首先融入这个软件公司，他的个人目标要与组织成长目标一致化。

软件开发经理不能很好的融入软件公司、融入团队、融入软件公司这个氛围，就会影响工作的正常发挥，不融入就很难获得充分的信任。大家都知道信任对于软件开发经理意味着什么，而且几乎每个老板与软件开发经理都重复着“疑人不用、用人不疑”的古训，但有一些软件开发经理总是在一味要求软件公司给与自己信任与授权。而自己却往往“身在曹营、心在汉”、“这山望着那山高”。其实软件公司主能够发展壮大至今也是有其成功与精明之处的，既然你有所保留，软件公司往往也会有所防范，结果合作双方都在半信半疑中失去了深入合作的基础。不融入就很难顺利交棒，融入是一种对软件公司的尊重！融入不是向原有环境的一种妥协，融入不是向自己原则的一种投降，融入更不是一种随波逐流的随遇则安。融入应该是一种忘怀过去的一种投入心态，融入应该是一种携手共进的合作精神，融入应该是一种有容乃大的开放胸襟。软件开发经理唯有带着欣赏与批判的双重心态进入软件公司，才能够在融入的基础上将自己放在大海中发挥浪尖上浪花的风采。

其次是“和谐”

软件开发人员刚应聘进入公司之后，要找到软件公司内部最大的支持者，要尊重那些元老级的软件开发人员，在思维方式上、战略选择上和管理行为上，找到共同的交集。做到和而不同、求同存异。不能按照一分为二的思维，而是要用合而为一的思维。软件开发经理承担着树立形象、为构建和谐创造必要条件的责任。软件公司利益群体之间千丝万缕的勾联，形成了软件公司组织机构的特殊属性，这也就决定了信任关系是软件开发经理进入软件公司的第一考量要素。软件开发经理要考虑自己的手下，要考虑自己，要考虑软件公司，这三个“轮子”转起来以后，才可能产生好的效果，否则会造成很多麻烦。人与人的合作，不是人力的简单相加，而是要复杂和微妙得多。软件开发经理的角色意识要清晰，要牢牢记住自己的角色只是“打工者”，不要幻想和老板平起平坐；不与下属争利，不与同级或上级争功，不与老板争名。这样，才能营造一个和谐的人际环境和工作环境，才能搭建属于自己的一方舞台。

然后是“适应”

软件开发经理要深入软件公司，尤其是大的软件公司，要深入软件公司的文化精髓，找到合适的解决问题的办法。这与“和”的意思是不太一样的。“和”就是要取得更大的统一，就是善于化敌为友，自我改善生态环境，自我营造一个绿洲。“和”是针对软件公司的具体环境自己去改造生态环境。“适”就是要找到软件公司的具体解决方案，你不能抽象地去否定过去产生的历史。为软件公司提供解决问题的方案，要个性化，或者说具有软件公司特色。导入的原则即要适应软件公司文化。软件公司文化是一个软件公司形成的并得到其成员认同的一系列价值观念、精神准则、行为准则乃至思维模式、风格作风等。特别需提出的是对软件公司文化不能简单地从公司的宣传资料、出版物去了解获知，而是应从公司实际经营管理活动中进行一番观察、分析，并注意从一些细节如会议、总结、奖惩活动中去细心体会。软件公司文化的调适，在于个人在文化上的调整 and 适应，以达到与软件公司文化的相容。软件开发人员对于这种调适，决不要把它视为是一个消极和被动的过程，而是要主动地进行观察、分析和思考，才能达到调适目的。

最后是沟通。

国企、民企也好，外企也罢，大公司也好，小企业也好，作为任何一家软件公司，其特殊环境要求软件开发经理具备高超的沟通技巧。比如在民企，特别是软件开发经理职务高于主要家族成员时，对软件开发经理的沟通艺术更是一种考验。因此，加强与管理人员的沟通，强化内部客情，让家族人士意识到自己和他们一样与软件公司荣辱与共，使家族的管理人员从内心上接受自己的工作原则和核心理念，为自己今后的工作开展营造职业的个人魅力是非常重要的——这比起上任伊始便大刀阔斧期望立竿见影的改革者，更有效率，更能持久。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com