

关键词：软件公司,团队凝聚力,软件开发

内容概要：

我相信没有哪个软件公司想破坏自己团队的积极性，但现实中很多软件公司管理者破坏例子却是屡见不鲜。不可否认有些软件公司管理者都太过于以自我为中心，没有意识到他们的行为对别人造成了什么影响。这些软件公司管理者需要做的是花更多的时间来消除自己的挫伤...

正文：

我相信没有哪个软件公司想破坏自己团队的积极性，但现实中很多软件公司管理者破坏例子却是屡见不鲜。不可否认有些软件公司管理者都太过于以自我为中心，没有意识到他们的行为对别人造成了什么影响。这些软件公司管理者需要做的是花更多的时间来消除自己的挫伤习惯，而不是在不知不觉中扼杀更多软件开发人员的积极性。下面带大家来看一下软件公司带头人经常犯的那些糊涂事儿，如果你不想重蹈创业风车网的覆辙，让软件开发人员一再受挫，就赶紧摆脱这些恶习吧。

软件公司

一、不让软件开发人员知道你在想什么

很多软件公司管理层都觉得自己应该时刻保持神秘感，不能让软件开发人员洞悉老板的内心，那样才能随时随地地发号施令，指点江山。如果你也有这种想法，那你就大错特错了，保持悬念也许能提高软件开发人员的警惕性，但那也能深深地打击到软件开发人员的工作积极性。

二、永远不解释自己的所作所为

你不能因为自己是老板，就不对自己的行为做任何解释，软件开发人员可以看到你的一举一动，但他们不知道你这样做的意图是什么。一个团队里没有交流沟通怎么进步，你的软件开发人员不知道自己的老板为什么这么做，也不明白接下来会发生什么，那这样的工作关系也长久不了。

三、只雇佣顺你心意的“听话”软件开发人员

所谓忠言逆耳利于行，你想把软件公司做得让竞争对手都佩服，就要听的了反对意见，如果你只是雇佣那些顺着你心思走的人，那软件公司将来的路肯定走不长远。创业“梦之队”里没有业务争执，遇到问题都听从你的想法，那么到最后怎么可能有什么创新和突破。

四、通过惩罚来恐吓软件开发人员，保持高高在上的姿态

很多软件公司的软件开发人员都过得提心吊胆的，生怕出点儿什么岔子丢了饭碗，或者让本来应得的奖金福利，与自己失之交臂。有些软件公司管理层就是这么“强悍”，你有功是要记功，可是一旦犯了错就成了十恶不赦之徒，扣钱、批评、停职等都有可能发生。软件开发人员整天在惶恐中过日子，还怎么可能全心全意地拿软件公司当自己的家。

五、通过班组会议来传达最新决策

保证你们的团队成员都参与到软件公司所有的会议中去，但一定要确保他们仔细聆听了会议内容，而不是机械地听说读写。领导人都喜欢让软件开发人员给自己提所谓的意见，通过电子邮箱整理好问题及建议来传达内心思想，可是一些失败的软件公司老板则总是因为忙碌的工作而忽视掉了这些宝贵邮件。

软件公司老板葬送团队凝聚力的8种“捷径”

六、给软件开发人员过多的压力，制定不可能的工作量

在听到软件开发人员汇报的最新销售预测之后，你是不是经常在此基础上“拉伸”他们的目标，以此来提高他们的挑战潜力。对于一些预计中的开发项目，有些软件公司老板习惯让软件开发人员在法定节假日之前制定好工作时间表，甚至总是用假期提成，来鼓励他们放弃假期专注于工作。

七、老在鸡毛蒜皮的小事情上感谢软件开发人员

有时候你会意识到软件公司需要软件开发人员积极的反馈意见，但很多事都要分出急重轻缓。不要因为软件开发人员主动扫了一次地，或者临时加了一次小班，就感激涕零地表达自己的谢意。软件开发人员的积极性确实需要得到肯定，但是身为软件公司管理层的你也不能够万事皆谢，要制定出严格等级的奖罚分明制度。

八、对软件开发人员管制太多，限制他们的发展

如果你给他们的帮助太多，很有可能会扼杀他们的学习能力，你要给他们自由成长的空间，而且要让他们知道什么的优先级高。

软件公司等级制度明确之后，还要多给他们提供自我成长、学习的机会，让他们以主动的姿态去汲取资源。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com