

关键词：软件开发,忠诚度,软件公司

内容概要：

近期和西安软件开发行业的哥们聚会，听到一位做软件开发的朋友悲愤地离开了服务刚满一年的软件公司；还有一位哥们今年已经换了三家软件公司。为什么他们在每个软件公司做事的时间都不长？是他们没有忠诚度吗？当很多西安软件公司都在感叹软件公司留不住人时，...

正文：

近期和西安软件开发行业的哥们聚会，听到一位做软件开发的朋友悲愤地离开了服务刚满一年的软件公司；还有一位哥们今年已经换了三家软件公司。为什么他们在每个软件公司做事的时间都不长？是他们没有忠诚度吗？



当很多西安软件公司都在感叹软件公司留不住人时，只埋怨软件开发人员对软件公司没有忠诚度，却不去探究软件公司为什么留不住人？软件开发人员为什么没有忠诚度？总结了下，留不住软件开发人员主要有几个原因：

一、工资待遇低。由于工资水平低，软件开发人员没有积极性。作为软件公司老板来说，你干的活只值这个价钱。作为软件开发人员来说，我辛苦来辛苦去就挣个填饱肚子的工钱，这活干的没啥意思，这样的活也容易找，说不干就不干了。

二、福利待遇低。在很多西安软件公司一年到头几乎没有什么福利，逢年过节也不像高福利软件公司那样大包小包往家拎，更别奢望有什么购物卡之类的了。现在有些软件公司还知道给软件开发人员买个这险那险的，但大多数软件公司是没有的，这样怎么能够让软件开发人员去忠诚软件公司？

三、软件公司无前途。一个软件开发人员进入某个软件公司，总希望能够与公司共同发展，但是当对公司了解的越多，越感到公司没有前途时，软件开发人员看不到前景，也就开始动了跳槽之心。

软件开发人员离职有各种各样的原因，但是软件公司满足不了软件开发人员所期望的基本待遇，想留住人是很难的，更谈不上让软件开发人员去忠诚软件公司了，即便天天说教，也只是停留在表面。很可笑的是不少软件公司在培训软件开发人员的时候，总是告诉软件开发人员要象某某某一样去忠诚自己的软件公司，要学会感恩，殊不知这些只能让软件开发人员得到一时的冲动，冲动过后一切都飘到九霄云外。

如果能让软件开发人员忠诚软件公司，软件公司老板必须时时刻刻为软件开发人员的利益着想，而不是时时刻刻尽想着自己一个人赚钱。时代在变，人的思想在变，如果软件公司老板在思想上不能够与时俱进，最终淘汰的不是软件开发人员，而是软件公司。

因此，要想让软件开发人员忠诚软件公司，只有让软件公司老板敞开胸怀，多关注软件开发人员的利益，为软件开发人员谋利益，为软件开发人员着想，当软件开发人员在软件公司能够感受到软件公司的温暖，感受到老板的关怀，软件开发人员能不以软件公司为家，能不以软件公司为荣吗？还愁软件开发人员没有忠诚度吗？

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com