

西安软件开发公司中对于软件开发人员应该如何管理成为老大难问题

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：西安软件开发公司,软件开发人员,软件开发公司

内容概要：

在西安软件开发公司中，人员管理是一个重要的问题。很多企业创立很多年了，但是企业管理者对于软件开发人员的管理一直都没有琢磨透，软件开发公司的管理者很多都认为给软件开发人员的福利待遇提高，就能留住人才，但事实证明，不靠谱，那么软件开发公司对于员...

正文：

[西安软件开发公司](#)中，人员管理是一个重要的问题。很多企业创立很多年了，但是企业管理者对于[软件开发人员](#)的管理一直都没有琢磨透，[软件开发公司](#)的管理者很多都认为给软件开发人员的福利待遇提高，就能留住人才，但事实证明，不靠谱，那么软件开发公司对于员工应该如何管理呢？



对员工进行团队合作的培训既然是团队合作，每个人都在其中，是大家的事，而不是组织中较优秀成员的事情。当然优秀成员的带头作用不容低估，但如果只有他一个人这样，结果很可能有两个：要么他一如既往，其他人按部就班；要么他被组织中其它成员同化。很少有一人之力能改掉组织惯性的。所以从领导到中层对员工进行这方面的培训就迫在眉睫。中小企业员工普遍把工作当成一种谋生的手段，没有远大志向，对金钱也没有太大奢望，加上自身学习能力不强，小一半抱着混日子的思想。抱着一种对得起自己的工资，过得去就行了的心态工作。所以对他们的培训要做精心的准备，根据他们的心理接受能力，及性格特点，有针对性的准备培训方案，多安排案例讲解，少提理论；多让他们参与，少故弄玄虚；多一些笑声，少一点严肃。或者请职业培训机构的人来做培训，这样效果好一些。中层要在员工身上花时间，了解他们的喜好，特长，关注点。让大家能够取长补短。将合适的人安排到合适的岗位上去，让团队合作成为可能。中层经理在日常管理中要注意强调团队合作的观念，鼓励团队意识。一个好的团队是不需要命令的，当有问题发生时，他们也会三五成群，坐在一起研究一下，哪里出了问题，怎么解决最合适。而这时可能已经下班了。在遇到问题时充分引导大家提出意见，并积极全面的考虑大家的意见，让每个员工都有参与的感觉，都有被重视的感觉。久而久之，大家便会养成一种团队合作的习惯。

成立临时问题小组解决疑难问题有的问题需要跨部门协作才能解决。这时成立临时问题小组是一个很好的办法。问题涉及的各部门均派出代表来组成临时小组，大家背景不同，专业不同，经验各异。大家一起来分析问题产生的各个环节，排除各种干扰，确定症结所在，再对症下药。这是第一步。第二步，小组将该问题抽象成一个模型，对产生的原因，表现出的现象，分析的过程，解决的方案及避免再次发生的建议归纳成文，并标准化为操作手册。让个别问题成为一类问题，有标准化的解决手段。第三步，将操作手册在送各相关部门学习、传阅、存档。部门经理进行必要的讲解与贯彻，做到此类事件从根本上杜绝。

四. 设定优秀团队奖励制度对优秀团队设定奖励制度是对团队成绩的一种肯定，会激起团队成员的满足感、成就感与归属感。也在一定程度上加速了团队合作意识的普及速度，从而使企业内部潜能得以尽快的挖掘。日本人何以有那么高的团队合作精神，让我们看看日本企业是怎么做的。在日本的企业中，要有奖金大家统统都有，要没有就都没有。组织中有人有人没有，就表示组织中有人不良，有人优秀。不良的人没有面子，优秀的人也没有面子。这样大家就感觉不再平等，怎么能够进行有效的合作？所以日本企业中的每一个人都是企业的一份子，出去打仗大家都要有贡献，一个人搞不定就上一个团队。所以日本企业的凝聚力那么高，员工在一个企业通常会工作一生。我们未必要做到这种程度，我们只要把企业内部的潜力挖掘出来，就会做出了不起的成就。想想我们只是在为员工的双手支付报酬，而不是大脑。小企业常常抱怨庙小力薄，其实他们忽略了自己身边的一个个充满创造力的个体，而任其将智慧深埋心底。任何企业能够成功，首先归功于有合适的人材在合适的岗位上。但光有了人材彼此间不合作也是枉然。有的小企业老板抱怨，我不是没意识到团队合作精神的重要性，只是我没钱做培训，也没这个精力做这件事。似乎是理由充分，其实是懒惰和不负责任。你觉得很重要的事情却不去做，是不负责任；你觉得做不到的事便不去做，是懒惰的原因使然。除非有哪个老板说，我赚的已经够多了，不想再赚了，否则这种想法是不值得原谅的。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com