

关键词：软件开发,软件开发人才,软件开发行业

内容概要：

随着现代软件开发业的快速发展，现阶段我国软件开发人才短缺的问题十分突出，软件开发人才被列入国家12类短缺人才之一。我国软件开发行业对人才的需求继续处于膨胀和增长趋势，但对高端人才和高技能人才的需求更为突出。根据《中国软件开发人才课题研究报告...

正文：

随着现代软件开发业的快速发展，现阶段我国软件开发人才短缺的问题十分突出，软件开发人才被列入国家12类短缺人才之一。我国软件开发行业对人才的需求继续处于膨胀和增长趋势，但对高端人才和高技能人才的需求更为突出。根据《中国软件开发人才课题研究报告》，截止2005年底，我国软件开发产业从业人员已达到1676万人，大专以上学历占从业人员比例为21.56%，低于全国行业平均24.33%的水平，高级职称和中级职称人员分别占0.85%和4.38%，更是远远低于全国平均1.86%和7.19%的水平。而单靠学历教育来满足我国软件开发产业快速发展对软件开发专业人才的需求还不现实。根据需求预测，2010年到2020年每年需要新增软件开发从业人员100万人。



我们只要把企业内部的潜力挖掘出来，就会做出了不起的成就。想想我们只是在为员工的双手支付报酬，而不是大脑。小企业常常抱怨庙小力薄，其实他们忽略了自己身边的一个个充满创造力的个体，而任其将智慧深埋心底。任何企业能够成功，首先归功于有合适的人材在合适的岗位上。但光有了人材彼此间不合作也是枉然。有的小企业老板抱怨，我不是没意识到团队合作精神的重要性，只是我没钱做培训，也没这个精力做这件事。似乎是理由充分，其实是懒惰和不负责任。你觉得很重要的事情却不去做，是不负责任；你觉得做不到的事便不去做，是懒惰的原因使然。除非有哪个老板说，我赚的已经够多了，不想再赚了，否则这种想法是不值得原谅的。

有些专家指出，中国的IT队伍存在严重的结构失衡，既缺乏高级IT人才，也缺乏技能型、应用型信息技术人才，以及一大批能从事基础性工作的技术人员。中国软件人才的“金字塔”型合理结构并未实现，软件产业健康、快速发展所需要三类人才：既懂技术又懂管理的软件高级人才、系统分析及设计人员（软件工程师）、熟练的程序员（软件蓝领）这三类由高到低的人才结构并未呈金字塔型。除此之外，人才的地区分布差异也比较明显，一些发达城市人才有供过于求现象，而边远城市人才则普遍匮乏。目前，软件开发主要分两类，一类是通用软件开发；另一类是软件定制服务。未来国内IT企业将需要大量的通用软件开发人才。同时，针对各行各业的软件定制服务也将对软件人才提出更高的要求，最好是该行业的从业人员能够进入IT业设计适合行业特征的软件。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)